

BINNENVAART NIEUWS

mei-juni 2021

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Online Nautilus Symposium

'Smart Shipping en de toekomst van de maritieme werknemer'

Op dinsdagmiddag 15 juni, van 15.00 tot 17.00 uur, organiseert Nautilus een algemeen toegankelijk online symposium waarin 'Smart Shipping en de toekomst van de maritieme werknemer' centraal staat.

Presentaties maritieme studenten uit Rotterdam en Amsterdam

Er zijn presentaties van 3e jaars studenten van de Hogere Zeevaartschool Amsterdam (HVA) en ook van studenten van het Kenniscentrum Duurzame Havenstad Hogeschool Rotterdam.

De HVA studenten presenteren (de ontwikkeling van) een (innovatief) functioneel model dat een oplossing biedt voor een bepaald vraagstuk uit het maritieme werkveld.

Binnenvaart Navigatie simulator

En voor de Binnenvaart met name interessant: Silent Vessel Traffic Service (VTS). De eerste experimenten met de Binnenvaart Navigatie simulator worden eveneens gepresenteerd.

Live streaming vanuit Van der Valk Rotterdam-Blijdorp hotel

Nadere info over de andere sprekers en hun thema's in het licht van Smart Shipping, waaronder Nautilus voorzitter Marcel van den Broek, volgt nog. Wellicht kunnen, afhankelijk van de dan geldende coronaregels, ook nog een aantal deelnemers live aanwezig zijn in het Van der Valk Rotterdam-Blijdorp hotel, waar de -live streaming- opnames plaats vinden. Je kunt je voor het symposium nu al aanmelden via: mbrandsema@nautilusint.org



Uitstel Jaarvergadering Nautilus naar 21 september

De onzekerheid rond het coronavirus raakt ons nog steeds allemaal. Naar aanleiding van de laatste persconferenties van het kabinet en de berichtgevingen van het RIVM, valt niet te verwachten dat er op korte termijn sprake zal zijn van een aanzienlijke verlaging van de besmettingsrisico's. Om die reden besluiten veel organisaties als die van ons nog altijd hun leden en medewerkers niet te laten deelnemen aan bijeenkomsten met risico's voor de gezondheid.

In dit verband heeft het bestuur van Nautilus zorgvuldige afwegingen gemaakt over het wel of niet laten doorgaan van de op 15 juni a.s. geplande jaarvergadering en gekeken naar eventuele alternatieve (digitale) scenario's.

Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp
Aangezien gezondheid voor ons op de eerste plaats komt en we er ook naar uitkijken elkaar live te ontmoeten acht het bestuur het, naar de inschatting van dit moment, de beste oplossing om de

jaarvergadering te verplaatsen naar 21 september a.s., van 13.00 – 15.00 uur. Mits uiteraard de dan geldende coronaregels dit toelaten. Locatie: Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp.

Dit brengt tevens met zich mee dat de huidige aftredende leden van de Raad van Advies en hoofdbestuurder Sascha Meijer (allen herverkiesbaar) aan zullen blijven tot deze nieuwe datum.

Voorstellen indienen verlengd tot 1 augustus

Het is goed om alle leden te wijzen op de mogelijkheid om voorstellen in te dienen. Deze voorstellen dienen het algemene Nederlandse belang van de vereniging te betreffen. Voorstellen over een specifieke CAO of een specifieke rederij worden verwezen naar desbetreffende ledenvergaderingen. Eventuele voorstellen dienen uiterlijk 1 augustus a.s. per brief of per email door het bestuur te zijn ontvangen en zullen voorzien van een bestuursadvies aan de vergadering worden voorgelegd. In te sturen naar:

mbrandsema@nautilusint.org

Online Nautilus Symposium gaat wel door op 15 juni

Het algemeen toegankelijke Nautilus Symposium gaat wel door op 15 juni, maar zal online plaatsvinden, van 15.00 – 17.00 uur. Met als titel: 'Smart Shipping en de toekomst van de maritieme werknemer'.

Je kunt je hiervoor nu al aanmelden via: mbrandsema@nautilusint.org



Drie grote veranderingen rond de pensioenregeling

Er staan grote veranderingen voor de deur rond de pensioenregeling. Nautilus bereidt zich daar uitgebreid op voor. De eerste twee veranderingen hebben te maken met het nationale pensioenakkoord. De derde betreft het binnenvaartpensioen.

Nationaal pensioenakkoord

Tot nu toe probeerden de pensioenfondsen aan elke werknemer een zeker pensioen in het vooruitzicht te stellen. Gebleken is dat dit niet meer vol te houden is. Vanaf 2026 wordt dit streven losgelaten. De pensioenpremie gaat voortaan in een pot. Je krijgt nog wel een ruwe schatting hoeveel pensioen je daarvoor mag verwachten, maar het blijft bij een ruwe schatting. Als de beleggingsmarkt tegenvalt dan wordt het minder. Tegen de pensioendatum krijg je pas goed zicht op je komende pensioenuitkering.

Pensioenverwachting

De tweede grote verandering is dat je

op jonge leeftijd voor dezelfde premie uiteindelijk meer pensioenvermogen (en dus pensioenverwachting) krijgt dan nu; en op oudere leeftijd minder. Vanaf 2026 moet je dus, als werknemer op wat oudere leeftijd, zelf meer opletten of je uiteindelijke pensioenverwachting gaat uitkomen. Pensioenregelingen die bij één bedrijf horen - dus niet de sectorfondsen zoals in de binnenvaart - hakken al heel lang met dit bijltje. Dus dat zal in onze sector ook wel gaan wennen.

Binnenvaartpensioen

De derde grote wijziging betreft alleen onze binnenvaart. Het pensioen is altijd een verplichting geweest voor elke werkgever. De wet zegt dat de aangesloten werkgevers bij werkgeversorganisaties voor zo'n verplichtstelling samen meer dan de helft van het personeel in de sector moeten hebben. Dat is in de binnenvaart al jaren niet meer zo. Wij moeten er rekening mee houden dat de minister de verplicht-

stelling kan stopzetten. Nautilus bereidt zich voor op zo'n mogelijk besluit. Gedacht wordt om een mooi aanbod voor één pensioenverzekering voor onze sector te ontwikkelen waarop bedrijven kunnen intekenen. Dan krijgen we meer waar voor ons geld. In die polis kan ook het niet-varende personeel opgenomen worden.

Samenwerking met werkgeversorganisaties

De drie grote veranderingen willen we op 1 januari 2026 in één adem doorvoeren. Er wordt samengewerkt met de werkgeversorganisaties CBRB en BLN-Schuttevaer en het pensioenfonds om dit voor elkaar te krijgen. Het ministerie wordt op de hoogte gehouden van de voorbereidingen. Wij vragen de minister de verplichtstelling de eerstkomende jaren niet te stoppen want er is tijd nodig. Zorgvuldigheid gaat bij deze operatie boven snelheid!

Nautilus organiseert online OR contactdag op 20 mei

Meld je snel aan via orcontactdag@nautilusint.org

Vermeld:

- Naam
- OR waarin je actief bent
- Nautilus lid of lid van een andere vakbond

Op donderdagmiddag 20 mei a.s. wordt voor de 13e keer de OR-contact (mid)dag gehouden voor OR leden. Deelneming is open voor leden van Nautilus International/FNV Waterbouw en leden van de FNV. Maar ook niet-leden van een vakbond zijn van harte welkom. De contact (mid)dag wordt georganiseerd door advocatenkantoor Wybenga en Nautilus International.

Online via Microsoft Teams

Vanwege de Corona-restricties is er voor gekozen deze bijeenkomst online te organiseren via Microsoft Teams in de middag, van 13.00 – 17.00 uur.

Er gelden geen beperkingen voor het aantal deelnemers per Ondernemingsraad. In principe mag iedereen, actief in de OR of commissies, zich aanmelden.

Programma:

13.00 uur

Kennismakingsronde

13.30 uur

Corona-actualiteiten (inclusief quizvragen) Walla al Jaboury en Lisanne Winde (Wybenga Advocaten)

14.30 uur PAUZE

14.45 uur

Verkiezingen en werving kandidaten Jos Hilberding (Nautilus International)

15.15 uur

(Tussentijdse) Verkiezingen en interne rolverdeling OR: hoe moet dat worden georganiseerd?

Kirsten Boele en Willemijn Lenders (Wybenga Advocaten)

15.45 uur

PAUZE

16.00 uur

Break out sessies: discussie in kleinere groepjes

16.20 uur

Centrale slotdiscussie, inclusief plenaire vragen

17.00 uur

AFSLUITING



Algemene voorwaarden Nautilus International

De Algemene Voorwaarden van de Nautilus International NL branch staan nu ook op het web. Zo kunnen wij onze leden meer duidelijkheid geven waar zij recht op hebben en wat zij van ons op het gebied van (rechts)bijstand kunnen verwachten. In grote lijnen is het een vastlegging van wat reeds lange tijd gebruik is.

Rechtsbijstand

Zo kunnen onze leden nog eens nalezen in welke rechtsgebieden zij (rechts)bijstand van ons kunnen verwachten. Dit betreft een scala van rechtsgebieden van arbeidsrecht, sociaal zekerheidsrecht en letsel schadezaken tot bijvoorbeeld bijstand wanneer je van het OM een boete hebt gekregen voor het verkeerd oversteken van een vaargebied.

De zaak moet wel zijn ontstaan na datum aanmelding lidmaatschap, zoals dit bijvoorbeeld ook geldt bij een brandverzekering: wanneer de brand eenmaal is ontstaan, kun je niet achteraf een brandverzekering sluiten.

Postbusfirma's

Aangezien procederen over en innen van een vordering bij een (postbus) firma in het (verre) buitenland vaak zeer moeilijk is en tot hoge kosten leidt, die voor de leden in het algemeen tot een hogere contributie zouden leiden, verlenen wij als hoofregel rechtsbijstand in gerechtelijke procedures, die vallen onder de rechtsmacht van de Nederlandse, Engelse of Zwitserse rechter. Echter de Nautilus Council heeft de bevoegdheid om - ook als er sprake is van andere jurisdicties dan hiervoor

genoemd - in bepaalde gevallen te bepalen dat er rechtsbijstand zal worden verleend. Daarnaast zullen wij ons in zulke zaken altijd voor de belangen van onze leden inspannen en onze internationale netwerken van zusterbonden en contacten benutten.

Tijdig melden

Verder is het van belang dat leden zich tijdig bij ons melden met een zaak in verband met wettelijke termijnen om verweer te voeren in een arbeidszaak. Of bezwaar of beroep in te stellen tegen een UWV besluit, zodat wij hen zo goed mogelijk kunnen bijstaan. Tenslotte wordt er in de Algemene Voorwaarden duidelijk vermeld welke kosten Nautilus voor haar rekening neemt.

KANTOOR

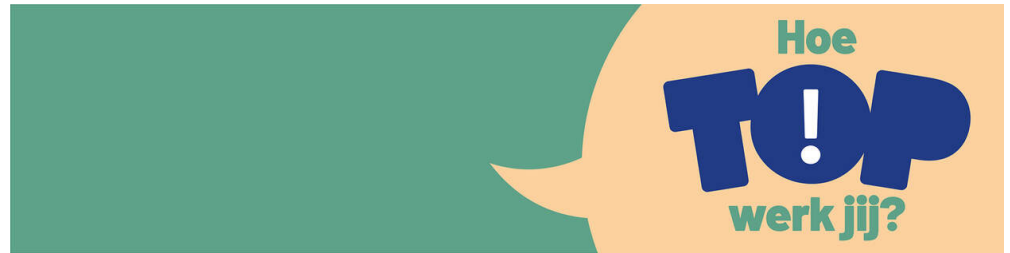
Kantoor Nederland
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infol@nautilusint.org
www.nautilusint.org/nl

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc Econ)

Gezond en veilig werk; hoe TOP werk jij?



De overheid stelt regels. In de Arboret is vastgelegd hoe werkgevers en werknemers samen werken aan veilig en gezond werk. Naast deze wettelijke verplichtingen heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een campagne ontwikkeld om de lichamelijke belasting aan te pakken: Hoe TOP werk jij? Pak lichamelijke belasting aan!

Doe zelf de online test

Als werknemer kun je de online test doen op hoetopwerkjij.nl en je weet in 5 minuten welke risico's jij mogelijk loopt. Je ontvangt ook direct een eerste advies met wat jij kunt doen om de belasting te verminderen!

In onze sector komt veel fysiek werk voor met tillen en dragen – duwen en trekken. Op de website zijn ook tips voor dit type werk terug te vinden.

Zie ook: <https://www.arboportaal.nl/campagnes/hoetop-werk-jij>



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden
tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24
fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25
email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2021 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM