

# BINNENVAART NIEUWS

november-december 2021

**NAUTILUS**  
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief  
van de vakbond  
in Nederland

## 'In Amsterdam beginnen en eindigen veel reizen'

Eerste Nautilus River Cruise scheepsbezoeken sinds begin coronapandemie



Ruim 1,5 jaar lagen schepen in de River Cruise sector werkloos voor de kant. Oorzaak was de wereldwijde Coronapandemie. Op het moment dat seizoen 2020 fris van start zou gaan, ging de wereld op slot. De schepen bleven liggen en veel werknemers verloren hun baan. In de zomer van 2021 is de sector met de nodige voorzichtigheid weer actief geworden. Voor Nautilus International een goed moment om het bezoeken van schepen weer op te starten.

### Leef- en werkomstandigheden aan boord

Als vakbond behartigen wij de belangen van werknemers en die bereik je door hen op de werkvloer op te zoeken. Gesprekken gaan vaak over onderwerpen als het correct betaald krijgen van loon en bijvoorbeeld of overuren wel worden vergoed in geld. Ook leef- en

werkomstandigheden komen aan bod, zoals het registreren van gewerkte uren of het gerespecteerd krijgen van verplichte rustperiodes. Verder heeft de bemanningsaccommodatie onze aandacht. Werknemers in de River Cruise sector zijn kwetsbaar door gebrek aan regelgeving of onduidelijkheid. Soms is sprake van ondoorzichtige bedrijfsmodellen met schepen onder Zwitserse of Maltezer vlag en arbeidsvoorwaarden vanuit bijvoorbeeld Cyprus.

### Fundamenteel recht vakbonden

De scheepsbezoeken zijn gebaseerd op het fundamentele recht dat vakbonden en werknemers hebben om vrij met elkaar het gesprek aan te gaan op de werkvloer. Waarbij altijd rekening wordt gehouden met het werk aan boord. Helaas wordt personeel nog wel eens door rederijen opdragen om de vak-

bond van diezelfde werkvloer weg te houden. Zelfs gesprekken op openbaar terrein, zoals bij een aanlegsteiger of op een vrij toegankelijke kade, tracht men dan onmogelijk te maken.

Mede door steun van havenautoriteiten komt hierin verandering. In Bazel en Keulen kunnen wij op lokale autoriteiten rekenen. Zij zelf hebben er ook baat bij dat op cruiseschepen aan hun ligplaatsen geen sociale uitbuiting onder werknemers plaatsvindt. Veel schepen in de River Cruise sector varen onder Zwitserse vlag. Sinds kort heeft Nautilus International een belangrijke stap voorwaarts gezet door het afsluiten van een Collectieve Arbeidsovereenkomst met een grote werkgeversorganisatie in Zwitserland. De CAO geldt voor ruim 3.000 werknemers.

Vervolg van pagina 1

## Port of Amsterdam

In Amsterdam beginnen en eindigen veel reizen. Een locatie bij uitstek voor Nautilus International om passagiersschepen te bezoeken. Bij de Amsterdamse politiek en Port of Amsterdam hebben wij recent aandacht gevraagd voor onze vakbondsactiviteiten. Inmiddels is aan ons alle vrijheid verleend om passagiersschepen te bezoeken.

Tijdens een zonovergoten oktoberdag begonnen wij met onze scheepsbezoeken. Op de binnenliggende schepen was door de Port of Amsterdam bekend gemaakt dat wij zouden kunnen komen. Bij een aantal schepen werd helaas toegang tot de schepen onmogelijk gemaakt. Enerzijds omdat men passagiers verwachtte, anderzijds vanwege Coronaregelgeving.

Toch hebben wij deze eerste dag prettige gesprekken kunnen voeren met opvarenden van zowel de nautische- als hoteldienst.



Waarbij flyers zijn uitgereikt met informatie over je rechten als werknemer in de passagiersvaart. De River Cruise sector kampt momenteel met een tekort aan personeel. Er blijkt sprake van honderden vacante arbeidsplaatsen in zowel nautische- als hotelfuncties.

Voor wie wil gaan varen, is er in deze sector volop werkgelegenheidsperspectief.

En Nautilus blijft, samen met de gemeente Amsterdam, waken voor arbeidsuitbuiting!

## Leden wijzen eindbod werkgever unaniem af Nog geen nieuwe cao Verenigde Tankrederij (VT)

In onze vorige editie hebben wij verslag gedaan over het cao-onderhandelings-traject bij de Verenigde Tankrederij (VT).

### Eindbod

Wij hebben het resultaat hiervan gekwalificeerd als zijnde een eindbod, omdat de werkgever aan de onderhandelings-tafel aangaf dat er geen ruimte was voor verder onderhandelen.

Het eindbod is als volgt:

- Een cao van 1 jaar, te weten van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022;
- Loonverhoging prijscompensatie: + 1,5%;
- Verwerking van de arbeidsmarkttoeslag in het loon met het percentage van de prijscompensatie;
- Toeslag extra gewerkte uren (alleen bij 26 weken werken) van 130%;
- Variabele winstdelingsregeling inruilen voor een vaste vergoeding (bespreekbaar).



### Leden wijzen eindbod unaniem af

Het eindbod werd op 1 en 8 oktober met de leden in twee online Nautilus ledenvergaderingen besproken en daarna schriftelijk ter stemming voorgelegd. Deze schriftelijke stemming resulteerde in een unanieme afwijzing door de leden van het eindbod.

### Werkgever is aan zet

Nautilus cao onderhandelaar Bert Klein: 'De werkgever is inmiddels geïnformeerd over het besluit van zijn werknemers en wij hebben hem gevraagd zo

spoedig mogelijk weer terug te keren aan de onderhandelingstafel om alsnog te komen tot een gedragen cao akkoord.

De werknemers hebben bij hun beoordeling van het eindbod bovendien aangegeven dat indien het eindbod niet behoorlijk wordt aangepast, zij bereid zijn om actie te voeren voor een betere cao. Voordat een dergelijk traject zal worden ingezet, zullen wij nu eerst de reactie van de werkgever afwachten.'

Wordt vervolgd.



## Jaarvergadering Maritiem Platform gepensioneerden bespreekt Jaarverslag 2020

Op 21 september jongstleden kon de - vanwege coronarestricties - uitgestelde algemene jaarvergadering van het Maritiem Platform Gepensioneerden alsnog plaatsvinden in het Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp. Dit Platform is de vereniging van gepensioneerde leden van Nautilus International en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK).

### Het nieuwe pensioenstelsel

Net als vorig jaar werd op deze jaarvergadering alleen het jaarverslag besproken (2020). Daarnaast werden vragen van uiteenlopende aard beantwoord.

Normaal wordt er een pensioentema besproken, maar door de maatregelen

met betrekking tot corona was besloten de themabespreking deze vergadering niet te houden. Het thema 'het nieuwe pensioenstelsel', zoals vorig jaar voorgesteld, werd op 7 september jongstleden eveneens besproken op een speciale Nautilus/FNV Waterbouw bijeenkomst voor alle leden. Deze bijeenkomst kon fysiek en digitaal worden bijgewoond.

### Kandidaten gezocht voor Verantwoordingsorgaan

Nautilus International/FNV Waterbouw doet met regelmaat oproepen voor kandidaten die zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan van een pensioenfonds heeft als taken: Een

oordeel geven over: het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.

Ben je werkzaam, heb je pensioen opgebouwd of geniet je pensioen in de sector Binnenvaart, Waterbouw of Zeevaart? En zou je zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan? Dan kun je altijd contact opnemen met Nautilus/FNV Waterbouw.

Via [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org)

Heb je als gepensioneerd lid ideeën voor een pensioentema? Laat het ons ook weten. Verder hopen wij je bij een volgende keer te kunnen begroeten op een van de bijeenkomsten.

## 'Lang niet gezien ..... ouwe jongen!'

### Levendige Nautilus Jaarvergadering in Rotterdam

'Hé, lang niet gezien... ouwe jongen!', klinkt het joviaal in de lobby van het Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp. Een treffende opmerking, want de aanwezigen hebben elkaar door het corona-virus inderdaad al lange tijd niet in levende lijve kunnen ontmoeten. Vervelend, maar dat maakte het nu wel des te leuker om elkaar weer in levende lijve te kunnen zien tijdens de Nautilus jaarvergadering!

### Terugblik en updates

Op 21 september jongstleden kwamen zo'n 40 leden van de NL branch van Nautilus International bijeen in Rotterdam voor een stukje formeel verenigingswerk: eens per jaar moeten de leden de financiën en het door Nautilus gevoerde beleid (uit het voorgaande jaar) doornemen, controleren en al dan niet goedkeuren. Met het uitgebreide jaarverslag voor zich gingen de leden – tezamen met het hoofdbestuur van Nautilus – door de onderwerpen heen. Een uitgelezen kans om je ook te laten updaten over de huidige stand van zaken: wat is nu de situatie bij Maersk? Wat kan Nautilus doen aan de bescherming van de arbeidsvoorwaarden van de echte havenslepers, nu grote containerrederijen hun eigen sleepdiensten opzetten en gebruiken? Hoe staat het met Greenfleet? En wanneer zijn de wetten rondom piraterij en de handhaving van de wet minimumloon (WML) in

de vaart nu eindelijk klaar? Interessante en terechte vragen. Veel vragen werden beantwoord, maar op sommige vragen moest voorzitter Marcel van den Broek het antwoord schuldig blijven: de afhandeling van beide wetten zijn (helaas) afhankelijk van een nieuw kabinet. 'Daar moeten we vermoedelijk nog even op wachten.' Op het fiat van de leden gelukkig niet: zowel het financiële jaarverslag als het bestuursverslag werden goedgekeurd.

### Fusie met FNV Waterbouw

Belangrijk onderwerp tijdens deze jaarvergadering was de voorgenomen fusie van Nautilus International met FNV Waterbouw. De oplettende lezer denkt nu misschien: zaten die niet al bij elkaar? Dat klopt inderdaad! Sinds 2015 werk(t)en de collega's van Nautilus en FNV Waterbouw al nauw met elkaar samen. Juridisch gezien bleven het toen echter twee verschillende entiteiten. Dat leverde een hoop extra werk op: denk aan het organiseren van twee jaarvergaderingen, twee Raden van Advies, twee financiële verslagen, etc. Om kosten en waardevolle tijd te besparen in de toekomst, was nu het voorstel om FNV Waterbouw op te nemen in de juridische entiteit van Nautilus International. Dit kon rekenen op instemming van de algemene ledenvergadering. Omdat de algemene ledenvergadering van FNV Waterbouw reeds akkoord was gegaan,

kunnen we nu met trots zeggen dat de samenvoeging een feit is! Dat betekent overigens niet dat er voor de leden van FNV Waterbouw nu veel veranderd: omdat de fusie enkel een juridische samenvoeging is, zal de naam FNV Waterbouw blijven bestaan en ook de dienstverlening blijft natuurlijk zoals de leden 'm kennen!



### Herverkiezingen

Tijdens de ledenvergadering werd een drietal Raad van Advies leden, in de categorie gepensioneerden, opnieuw verkozen. Onze felicitaties aan Frank Oudmaijer, Henk Schrijnder en Luc Gabriëls! Daarnaast feliciteren we ook Sascha Meijer: zij is opnieuw verkozen tot hoofdbestuurder van de Nautilus NL branch van Nautilus International. Alle vier zullen nóg een termijn van vier jaar actief blijven voor ons: die zien we dus gelukkig nog heel lang! Al met al een geslaagde jaarvergadering. Tot de volgende in 2022!

## KANTOOR

Kantoor Nederland  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam  
Postbus 8575  
3009 AN Rotterdam  
Tel +31 (0)10 4771188  
email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org)  
[www.nautilusint.org/nl](http://www.nautilusint.org/nl)

Hoofdkantoor  
1&2 The Shrubberies,  
George Lane  
South Woodford  
London E18 1BD  
Tel +44 (0)20 8989 6677  
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland  
Rebgasse 1  
CH-4005 Basel  
Tel +41 (0)61 262 24 24  
Fax +41 (0)61 262 24 25  
email [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)

General Secretary  
Mark Dickinson MSc Econ)

## Cao onderhandelingsresultaat in eerste instantie afgewezen NIEUWE CAO BIJ KONINKLIJKE VAN DER WEES WATERTRANSPORTEN

In ons vorige nummer deden wij verslag over het cao-traject bij Van der Wees Watertransporten BV. Wij eindigden het artikel dat wij het resultaat van een geheel nieuwe cao met een nieuw loongebouw, met een totale loonstijging van 6,9% in 2,5 jaar, aan de Nautilus leden zouden voorleggen. Dit hebben wij op 11 september jongstleden gedaan en onze leden hebben unaniem het onderhandelingsresultaat van de hand gewezen. Een geheel nieuwe cao, met een loongebouw waarin doorgroei op basis van beoordeling kan plaatsvinden, bleek uiteindelijk een stap te ver.

### Wat willen de leden wel?

De leden wilden in plaats van een geheel nieuwe cao een voortzetting van de huidige cao met een loonstijging, waarbij rekening wordt gehouden met de niet uitbetaalde prijscompensatie van 2020.

### Gesprek met werkgever

Op 21 september hebben wij de reactie van de leden aan de werkgever meegedeeld en deze was zeer teleurgesteld in de reactie van zijn werknemers. In eerste instantie kreeg Nautilus het verwijt het niet goed

te hebben uitgelegd aan de werknemers. Echter ook na een oproep van de werkgever voor een uitleg van het resultaat door de werkgever zelf bleef de mening van de werknemers ongewijzigd.

### Uiteindelijk toch een akkoord en een nieuwe cao!

Na een zorgvuldige afweging is de werkgever vervolgens akkoord gegaan met de wens van zijn werknemers en is de bestaande cao nu met 2 jaar verlengd. In de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 zal het loon met in totaal 6% (2 maal 3%) verhoogd worden. Waarbij in het eerste jaar rekening is gehouden met de niet toegepaste prijscompensatie over het jaar 2020.



### Word nu lid – Mitglied werden

[www.nautilusnl.org/aanmelden](http://www.nautilusnl.org/aanmelden)

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org) of / oder [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)



### IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname: .....

.....

Adres/Adresse: .....

.....

Postcode/PLZ: .....

Woonplaats/Wohnort: .....

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon: .....

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf: .....

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn: .....[....] € ....[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2021 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.  
Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum: .....

Handtekening/Unterschrift .....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM