

Ledenbijeenkomst wga hiaat verzekering

Huidige WGA hiaat regeling

- Huidige regeling wordt sinds 2012 uitgevoerd door BPFK
- WGA -hiaat regeling is een afspraak tussen sociale partners
- WGA (werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) is onderdeel van de WIA (Wet inkomen en Arbeid)
- WGA kent drie uitkeringen:
 - Loongerelateerde uitkering (duur tussen 3 maanden en 2 jaar)
 - vervolguitkering (op basis van minimum loon)
 - loonaanvullingsuitkering
- WGA hiaat regeling keert het verschil uit tussen WGA vervolguitkering en loonaanvullingsuitkering.
- Deelname op basis van verplichtstelling pensioenfonds
- Premie 0,2 % voor rekening werknemer (ivm aanwezige reserve wordt geen premie geheven)

BPF Koopvaardij heeft huidige regeging opgezegd per 1 januari 2026

Reden beëindiging: fonds ziet dit niet meer als kerntaak; past niet in administratiesysteem na overstap WTP.

Eind 2023 discussie met leden over toekomst WGA hiaat regeling

Leden hebben aangegeven dat zij een nieuwe regeling wensen ondanks beperkt aantal uitkeringen

(heden totaal 5 lopende uitkeringen)

Op basis hiervan is Nautilus samen met werkgevers op zoek gegaan naar alternatieven



ALTERNATIEF

De Goudse verzekeringen :

De Goudse is een kleine verzekeraar. Onderdeel is Anker Insurance Company. Anker biedt verzekeringen en diensten in de maritieme sector en kent de sector.

De Goudse bood twee alternatieven:

1. WGA-gat verzekering. Dit product lijkt op huidige verzekering
2. WGA-gat verzekering plus. Biedt een ruimere dekking dan 1

In overleg met leden is gekozen voor optie 2 vanwege de betere dekking.

Inhoud verzekering WGA Plus

- WGA-gatverzekering plus geeft inkomenszekerheid tot 70 % van laatstverdiende loon tot WIA loongrens (75.864 Euro)
- Verzekering keert uit als werknemer recht heeft op een WGA- vervolg- of WGA-loonaanvullingsuitkering heeft en restverdiencapaciteit niet volledig benut. (Restverdiencapaciteit is loon wat werknemer volgens UWV nog kan verdienen)
- Start uitkering na 104 weken ziekte en WGA-loongerelateerde uitkering
- Maximale duur tot AOW leeftijd
- Bonusuitkering van jaarlijks 10 % van het nieuwe loon als werknemer minimaal 25 % verdient van restverdiencapaciteit

Deelname regeling

- Huidige deelname is op basis verplichtstelling BPF Koopvaardij
- Nieuwe regeling op basis van CAO afspraak met reders
- Er zijn CAO afspraken met redersverenigingen VWH, SMW en andere werkgevers gemaakt die niet zijn aangesloten bij VWH of SMW.
- De werkgever sluit op grond van de CAO afspraak een verzekering voor de zeevarenden af met de Goudse.
- De voorwaarden zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen werkgevers, Nautilus en de Goudse.

Premie en financiering regeling

- Premie voor regeling bedraagt: 0,325 % van SV loon
- Huidige regeling heeft een reserve van ruim 7 miljoen Euro
- Deze reserve kan gebruikt worden voor financiering nieuwe regeling
- Bij werknemersbijdrage van 0,1 % en 0,225 % kan ruim 10 jaar uit reserve worden geput volgens prognose actuaris
- Sociale partners moeten nog afspraken maken met fonds waar gelden worden ondergebracht. Voorlopig is deze reserve ondergebracht bij het pensioenfonds.

Bestaande gevallen

- Bedrijfspensioenfondsen wil 5 lopende uitkeringen ook onderbrengen bij de Goudse
- Fonds betaald de Goudse hiervoor een koopsom
- Ook wil fonds mensen die nu nog in de “pijpleiding zitten” en mensen die niet in beeld zijn onderbrengen bij de Goudse
- Over beide punten zijn nadere afspraken tussen fonds en de Goudse gemaakt.
- DNB heeft goedkeuring gegeven voor (waarde)overdracht



VRAGEN ?



Dank voor jullie komst