

BINNENVAART NIEUWS

juli-augustus 2019

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Mike Koelstra wint Nautilus prijs Meest Sociale Student

VMBO student Mike Koelstra (16 jaar) won 28 juni jongstleden de Nautilus prijs Meest Sociale Student. Nautilus communicatieadviseur Hans Walthie reikte de blij verraste West-Terschellinger de prijs uit tijdens de VMBO diploma-uitreiking van de Maritieme Academie Harlingen. En las het volgende, door de leraren opgestelde, jury-rapport voor:

Lieve Mona

'Als wij het over sociaal hebben dan hebben wij het over Mike. Mike is altijd bereid om medeleerlingen te helpen met huiswerk of iets dergelijks. Ook voor een luisterend oor kwamen leerlingen naar Mike toe. Als de Story nog een rubriek had zoals vroeger, met 'Lieve Mona', dan konden ze zo een nieuwe rubriek starten met 'Lieve Mike'. Mike staat altijd voor iedereen klaar. Hij kan echt met iedereen opschieten en oordeelt en veroordeelt nooit iemand.

Mike is ook altijd bereid om te helpen als er iets moet gebeuren; nooit geen nee en altijd vrolijk. We hebben als leraren wel eens gezegd 'denk ook aan jezelf', maar die balans heeft hij prima gevonden.

Al met al een prima kerel waar menig- een voorbeeld aan kan nemen!

Sociaal bezig zijn is belangrijk

De geboren West-Terschellinger werd al door zijn basisschool leraar geadviseerd bij de Maritieme Academie Harlingen aan te monsteren. 'Waarom?



Nou, ik ging als klein joch vaak mee uit vissen met mijn vader en vertelde daar altijd enthousiaste verhalen over op school. Samen met nog een paar medeleerlingen ben ik toen naar de Open Dag geweest hier. En de sfeer sprak me meteen aan. Ik heb dan ook vier prachtige jaren gehad. De leraren en alle medewerkers zijn ook tof. Door-deweeks woon ik op het internaat en in de weekenden op Terschelling', laat de kersverse lichtmatroos optekenen. Mike: 'Sociaal bezig zijn', vind ik belangrijk ja. Ik praat ook veel met mijn medeleerlingen. Dan hoor je van alles. En waar mogelijk help ik ze wat met raad en daad. Zo zit ik in elkaar. Ik ga nu op voor de MBO Zeevaart hier. Waar mijn toekomst ligt? Nou, ik zou graag kapitein of stuurman op een groot containerschip willen worden later. Dat lijkt me machtig, om zo'n groot schip aan te sturen!

100% Geslaagd

MAH directeur Arjen Mintjes stond voor de volgepakte zaal met gediplomeerden, familie en fans als een 'zeer trotse directeur'. 'Met 48 van de 48 geslaagden hebben we een onwaarschijnlijk goed resultaat neergezet met zijn allen'. Ook Harlinger burgemeester Roel Sluiter complimenteerde de school en de geslaagden met dit 'prachtige resultaat'.

21 Leerlingen vervolgen hun (leer)gang naar de MBO Binnenvaart en 14 naar de MBO Zeevaart; de rest slaat een andere richting in.

10 voor Wiskunde

De cum laude afgestudeerde Pieter-Jan Rodenburg werd speciaal in het zonnetje gezet omdat hij ook nog eens een 10 voor wiskunde op zijn eindlijst wist te scoren!

KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Stakende Svitzer bemanning vaart bejaarden rond

Voor de negende keer in ruim twee maanden tijd legde het personeel van Svitzer Euroned het werk op 19 juni jongstleden neer in een lang lopend CAO-conflict. Op jaarbasis werken de bemanningen aan boord gemiddeld 49 uur per week, terwijl zij 40,5 uur per week betaald krijgen. Deze 8,5 uur extra is dus vrijwilligerswerk.

De werknemers eisen, ondersteund door Nautilus en FNV Havens, dat ze betaald worden voor alle gewerkte uren. In 2014 verkeerde het bedrijf in een financiële crisis. Om het bedrijf te redden, was het personeel bereid om gemiddeld 8,5 uur per week extra te werken zonder dat deze uren werden betaald. Nu het bedrijf weer zwarte cijfers schrijft, willen de werknemers dat Svitzer de lonen aanpast aan het aantal gewerkte uren. Dat hoeft niet in één keer, maar het verschil mag verspreid over enkele jaren worden gerepareerd.



KANDIDATEN VERANTWOORDINGS-ORGAAN BPF RIJN EN BINNENVAART GEZOCHT

Nautilus International zoekt kritische en mondige kandidaten voor de pensioenraad van het Bedrijfspensioenfond voor de Rijn en Binnenvaart. In het kader van de diversiteit gaat de voorkeur vooral uit naar een jongere (<35 jr.) en/of een vrouw, die actief is in de Rijn- en Binnenvaart. Veel, vooral jongere leden, denken dat het pensioen een ver hun bed verhaal is...maar dat is niet zo. Kijk maar eens op uw loonstrook en zie hoeveel u elke maand weer betaalt! Wilt u ook meepraten over hoe er met uw pensioengeld wordt omgegaan? En hoe u kunt waarborgen dat ook u en uw collega's straks nog voldoende pensioen gaan ontvangen?

Iets voor u?

Meld u dan nu aan via: infoln@nautilusint.org

JA, ik geef me op als kandidaat voor de Verantwoordingsorgaan BPF Rijn- en Binnenvaart!

P.S.

Leest u dit bericht, maar bent u niet meer actief varende - omdat u al pensioen ontvangt - en u bent wel kritisch en mondig en geïnteresseerd in pensioenen? Neem dan ook contact met ons op en wij kijken dan wat de mogelijkheden nu of in de nabije toekomst zijn. Ook via: infoln@nautilusint.org

Boottocht voor bejaarden

De bemanning van de sleepboten in Rotterdam en Amsterdam zijn op 19 juni wederom gaan staken om een goede invulling te geven aan het vrijwilligerswerk bij Svitzer.

Nautilus bestuurder Jos Hilberding: 'In het kader van actie voeren en ook iets maatschappelijks doen zijn de bewoners van verzorgingstehuis Breezicht in IJmuiden getraakteerd op een boottocht aan boord van ms. Koningin Emma in IJmuiden.

De bewoners van Breezicht waren overdonderd en zeer blij met het uitje en het initiatief van FNV Havens en Nautilus.'

Svitzer is een dochteronderneming van de Deense multinational A.P. Moller-

Maersk. Maersk Line is de grootste containerrederij ter wereld. De terminaldivisie APMT exploiteert tientallen terminals wereldwijd, waaronder twee in Rotterdam.

Svitzer opereert behalve in Nederland ook in tal van andere havens binnen en buiten Europa. De cao geldt voor 63 werknemers.



Ook in Binnenvaart afspraken maken over zwaar werk FNV stemt in met Pensioenakkoord

Na een positieve uitspraak van de leden in het Pensioenreferendum heeft het Ledenparlement van de FNV, waarbij ook Nautilus/FNV Waterbouw is aangesloten, op 15 juni jongstleden ingestemd met het pensioenakkoord van vakbonden, kabinet en werkgevers.

In het referendum zijn in totaal 375.823 stemmen uitgebracht. Van hen stemde 76 procent voor en 23 procent tegen. 1 procent gaf geen mening. Het opkomstpercentage ligt hiermee op 37 procent. Dit is de hoogste opkomst bij een FNV-referendum tot nu toe.

FNV-voorzitter Han Busker: 'In dit referendum heeft een ruime meerderheid van de leden ingestemd met de aanpassingen in het pensioenstelsel en de maatregelen voor het voorlopig bevriezen van de AOW-leeftijd. Het ledenparlement heeft hier daarna eveneens mee ingestemd. Dankzij dit besluit kunnen heel veel mensen eerder stoppen met werken, zijn er regelingen mogelijk gemaakt voor mensen met zware beroepen en worden de pensioenen van miljoenen Nederlanders sneller geïndexeerd.'

Han Busker is bijzonder blij dat de vereniging tot dit besluit is gekomen. Busker: 'Met het nieuwe contract wordt het vertrouwen van jonge mensen in het pensioenstelsel hersteld en krijgen zelfstandigen makkelijker toegang tot het pensioensysteem. De FNV is de afgelopen week overal in het land geweest om het akkoord uit te leggen en te bespreken, in afgeladen zalen en op de werkvloer, in de havens en op de kantoren. Dat is de FNV waar ik voorzitter van wil zijn.'

Signaal tegenstemmers

Busker wees ook op het belang van het signaal van de 23 procent tegenstemmers. 'De stem van de mensen die tegen hebben gestemd is luid en duidelijk doorgekomen en is het signaal dat we door moeten gaan met het pensioenstelsel eerlijker maken. En het eerlijker

maken is wat we gaan doen.'

Busker kondigde aan meer leden aan de FNV te willen binden om meer van dit soort successen te behalen. Busker: 'Want in een rijk land als het onze is het onbestaanbaar dat terwijl alles duurder wordt de lonen van de mensen die het werk doen, achterblijven bij de winsten van de bedrijven.'

'Daarom moeten vaste contracten de standaard worden en moet het minimumloon omhoog naar 14 euro per uur zodat er geen kinderen in dit land in armoede hoeven op te groeien, aldus Busker.

Stuurgroep

Met de instemming van de FNV is de weg vrij voor een definitief akkoord. Dit betekent dat de afspraken worden omgezet in wetgeving, als eerste de afspraken over de AOW-leeftijd.

Over het vroegpensioen voor mensen met zwaar werk kunnen binnenkort afspraken worden gemaakt in cao's, zodra de wettelijke boete op eerder stoppen deels is geschraapt. De FNV verwacht dat er in de sectoren de nodige actie voor moet worden gevoerd voor dergelijke regelingen.

De afspraken over een nieuw pensioenstelsel worden uitgewerkt door een stuurgroep, waar ook de vakbonden zitting in hebben.

Hoe verder met zwaar werk bij Nautilus?

Nautilus Binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'Ook voor Nautilus betekent dit dat we met elkaar aan de slag zullen gaan hoe we dit in onze sectoren verder vorm gaan geven. Dus ook in de Binnenvaart. Daar gaan we met onze leden uiteraard aan werken.'

De afspraken op een rij:

- De AOW-leeftijd wordt voorlopig bevroren op 66 jaar en 4 maanden en gaat daarna minder snel omhoog.
- Voor mensen met zwaar werk wordt het mogelijk om eerder te stoppen op basis van cao-afspraken.
- Er komt een onderzoek of in de toekomst AOW al mogelijk wordt na 45 dienstjaren
- Er komt een nieuw collectief en solidair pensioencontract, dat werkelijke rendementen eerder kan toekennen aan de deelnemers. Hierdoor kan het pensioen eerder meestijgen met de prijzen (indexatie).
- De kortingen op de pensioenen van miljoenen gepensioneerden in 2020 en 2021 zijn waarschijnlijk van de baan en anders in elk geval een stuk lager.
- Zelfstandigen kunnen gemakkelijker aansluiten bij het nieuwe collectieve pensioenstelsel.



Medezeggenschap

Nautilus OR Contactdag op 25 september

Leden actief in de Medezeggenschap opgelet! Op woensdag 25 september 2019 wordt alweer voor de 12e keer de OR-contactdag gehouden. Georganiseerd door advocatenkantoor Wybenga en Nautilus International.

De OR-Contactdag wordt gehouden op een bijzondere mooie locatie, namelijk: **Scheepvaart Transport College – Lloydstraat Rotterdam.**

De contactdag is een uitgelezen mogelijkheid het contact tussen Ondernemingsraden en Nautilus International aan te halen en ervaringen met elkaar uit te wisselen. Programma onderdelen zijn onder meer: updates uit de Wet op de Ondernemingsraden / Rechtspraak / Interactief deel.

Ter afsluiting wordt een hapje/drankje aangeboden in Hotel Brasserie STROOM.

Het volledige programma met aanmeldingsformulier wordt binnenkort aan onze leden, actief in de Ondernemingsraden, verstuurd.



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infoln@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2019 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

.....

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM