

BINNENVAART NIEUWS

september-oktober 2019

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Provinciebestuur Noord Holland: kom tot inkeer inzake uw brug- en sluisbediening

Nautilus stuurt Open Brief:

Het gaat nog altijd niet goed met de brug- en sluisbediening in de provincie Noord-Holland. Brug- en sluiswachters die soms zoek zijn. Een tekort aan ervaren nautisch personeel. En de pleziervaart en bovenal de beroepsvaart ondervindt steeds meer de negatieve gevolgen van de ondermaatse bezetting van bruggen en sluisen. Daarom heeft Nautilus het Provinciebestuur van Noord-Holland in een Open brief opgeroepen 'tot inkeer te komen'. En terug te keren naar de situatie van 2016 en eerder. Toen werd dit werk op bevredigende wijze uitgevoerd door ODV Maritiem en werkten onze leden en andere werknemers onder goede loon- en arbeidsvoorwaarden.

Over een andere boeg

Nautilus bestuurder Jos Hilberding: 'Vanaf 2016 hebben wij als Nautilus het Provinciebestuur gewezen op de mogelijke gevolgen welke ontstonden bij het afscheid nemen van de toenmalige bedienaren van het bedrijf ODV Maritiem. Men besloot de aanbesteding vervolgens te gunnen aan Trigion, een bedrijf gespecialiseerd in onder meer verkeersregeling, tunnelbewaking en beveiliging. Het professioneel bedienen van bruggen en sluisen was op dat moment volstrekt onbekend bij dit bedrijf! Volgens het Provinciebestuur zou de eis bij aanbesteding 'ervaring hebben met nautische werkzaamheden' de

mededinging te sterk beperken (Vonnis in kort geding van 18 oktober 2016). En zou handhaving van die vereiste de aanbesteding opnieuw doen toewijzen aan ODV Maritiem. Iets wat de provincie kennelijk niet wilde. In enkele maanden moest Trigion derhalve voldoen aan de voorwaarde 'gekwalificeerd personeel in dienst te hebben' om in april 2017 de bruggen en sluisen daadwerkelijk te gaan bedienen. Eerder berichtten wij de provincie ook al over de opleidingen aan de nieuwe bedienaren en de extreem korte inwerkperiode van 3 dagen in het voorjaar van 2017. Ook de loon- en arbeidsvoorwaarden waren van een bedenkelijk niveau, reden ook voor veel ervaren nautische werknemers om de overstap naar Trigion niet te maken.

Vanaf de overgang naar Trigion tot aan heden hebben wij moeten constateren dat Trigion niet in staat is de bruggen en sluisen optimaal te bemannen. Daarom roepen wij nu de Provincie op 'tot inkeer te komen' en het over een andere en betere boeg te gaan gooien.'

Veiligheid in gevaar

Jos Hilberding: 'Ons onderzoek in 2018 toonde reeds aan dat meerdere objecten door onderbezetting door slechts één persoon bediend werden en dat inhuur op incidentele basis plaatsvond. Hiermee kwam en komt de veiligheid, vooral van het scheepvaartverkeer en de weggebruikers, ernstig in gevaar!'

Lees verder op pagina 2



KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Vervolg van pagina 1

Helaas is die situatie niet verbeterd maar eerder verslechterd: langere wachttijden voor bruggen en sluisen en soms zelfs tijdelijke sluiting... Wachttijden die voor de beroepsvaart en natuurlijk ook voor de andere gebruikers van de vaarwegen in Noord-Holland onacceptabel zijn! Bovendien blijkt nu dat vanwege personeelstekorten bij Trigion de Provincie nu zelf ook al personeel aan het werven en zelfs weer in dienst aan het nemen is..!

Nautilus in RTL Nieuws

Ook RTL Nieuws wijdde op 7 augustus jongstleden een reportage aan dit onderwerp. Naast Jos Hilberding

werd onder meer ook ons Nautilus kaderlid, brug- en sluiswachter Jolanda Wiersma uitgebreid geïnterviewd.

'Voor mij is dit totaal geen verrassing', zegt Jolanda Wiersma. 'Dit hadden we twee jaar geleden al voorspeld'. Jolanda's werkgever werd ingeruild voor Trigion, dat de bruggen veel goedkoper beloofde te bedienen.

Jolanda mócht mee, maar haar loon zou dan met 25 procent dalen.

Ook de voorwaarden waren véél slechter. 'Middeleeuws' noemde Nautilus arbeidsjurist Mieke

den Hollander het contract destijds.

RTL vroeg Trigion om een reactie, maar die verwijst door naar de provincie. De provincie laat weten 'alle juridische mogelijkheden te bestuderen'. (bron: RTL Nieuws)



Ruim 5% hoger loon voor medewerkers Svitzer

Medewerkers van Svitzer Euromed IJmuiden krijgen dit jaar ruim 5% meer loon. Dat is de uitkomst van de maandenlange acties en cao-onderhandelingen die vakbonden FNV Havens en Nautilus International voerden met de directie van het havensleepbedrijf. Met de komst van de nieuwe 5-jarige cao zijn nieuwe acties bij Svitzer van de baan.

Naast de jaarlijkse automatische prijscompensatie is in de cao een loonsverhoging afgesproken van 3% in 2019, 2,5% in 2020 en 1,5% in 2021, 2022 en 2023. Asmae Hajjari, vakbondsbestuurder FNV Havens: 'We hebben een mooi resultaat bereikt. Door actie te voeren kunnen onze leden rekenen op een stevige loonsverhoging.'

Erkenning

Om het bedrijf te redden gingen in 2014 de medewerkers meer uren werken, zonder dat daar een loonsverhoging tegenover stond. Nu het weer beter gaat met Svitzer, wilden de medewerkers erkenning voor hun offer van 2014. 'Deze nieuwe cao doet

voor een belangrijk deel recht aan de extra uren die zij vanaf toen zijn gaan werken', aldus Hajjari.

Afspraken

Naast de loonafspraken zijn er afspraken gemaakt over het sparen van bovenwettelijk verlof voor vervroegde pensionering en over de veiligheid bij de inzet van

tijdelijke medewerkers.

Jos Hilberding, Nautilus International: 'Dit resultaat laat zien dat het actievoeren niet voor niets is geweest.'

Inmiddels hebben ook de leden van Nautilus en FNV Havens met het cao akkoord ingestemd.



EBU, ETF en IG tekenen overeenkomst riviercruise activiteiten

Op 25 juli jongstleden ondertekenden de European Barge Union (EBU), de European Transport Workers 'Federation (ETF), waarbij Nautilus ook is aangesloten, en IG Rivercruise een overeenkomst waarin zij zich ertoe verbinden samen te werken aan maatregelen die eerlijke werkgelegenheid in de Europese riviercruise sector ondersteunen. De afgelopen jaren is de riviercruise sector in Europa snel gegroeid. Dit succesverhaal heeft meerdere, gecompliceerde bedrijfsmodellen opgeleverd, wat vaak betekent dat verschillende partijen samenwerken om één cruise te leveren: scheepseigenaren, exploitanten, cateringbedrijven, enz.



Wie is voor wat verantwoordelijk?

Helaas komen er overtredingen voor van de wetten van verschillende EU-lidstaten met betrekking tot de tewerkstelling van werknemers in riviercruise

activiteiten. Dit heeft met name betrekking op het personeel aan boord dat werkt in niet-nautische functies, zoals horeca en catering. Tegelijkertijd wordt de industrie geconfronteerd met onduidelijke of tegenstrijdige Europese en internationale regels, die van toepassing zijn op werknemers bij riviercruise activiteiten. En is er verwarring over de manier waarop deze regels worden gehandhaafd in EU-lidstaten en in Zwitserland. Hierdoor is niet altijd duidelijk welke partij verantwoordelijk is voor welke activiteiten en voor het personeel dat deze activiteiten uitvoert.

Gelijk speelveld waarborgen

Het is de gedeelde overtuiging van EBU, ETF en IG Rivercruise dat de exploitant van het schip verantwoordelijk moet worden gehouden voor alle activiteiten. Inclusief voor alle uitgevoerde diensten aan boord van een riviercruise schip. Om de arbeidsomstandigheden op riviercruise schepen te verbeteren en tegelijkertijd een gelijk speelveld voor de sector te waarborgen, zijn EBU, ETF en IG Rivercruise nu overeengekomen om samen te werken. De eerste stap is het begrijpen van de complexe realiteit van riviercruise activiteiten in Europa. De huidige bedrijfsmodellen en procedures voor riviercruise activiteiten zullen worden geïnventariseerd. En er zal een overzicht worden gemaakt van de Europese en internationale regels, die op de sector van toepassing zijn. Tevens zal de handhaving van deze regels in

EU-lidstaten en in Zwitserland in kaart worden gebracht. Met speciale aandacht voor situaties die sociale dumping of slechte arbeidsomstandigheden in de hand kunnen werken.

Bindende maatregelen in najaar 2020

Zodra er een duidelijk beeld van deze context is vastgesteld, zullen EBU, ETF en IG Rivercruise gezamenlijke conclusies trekken en passende, bindende maatregelen of overeenkomsten voorstellen, die tegen het najaar van 2020 moeten worden geïmplementeerd. Dit biedt voordelen voor zowel werkgevers als werknemers in de riviercruise sector, te weten het uitzetten van een duidelijke route naar een sociaal duurzame riviercruise industrie, met een gelijk speelveld voor exploitanten.

Naar een nationale sector cao

Nautilus Binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'Na onze rondetafelconferentie in september 2018 is men in de riviercruisevaart er zich door acties van de internationale vakbonden en de daarmee gepaard gaande media aandacht bewust van geworden dat er iets gedaan moest worden aan de huidige situatie. Met het tekenen van de intentie verklaring is nu een eerste kleine stap gezet. De overeenkomst die eind 2020 klaar moet zijn, is een tweede, grotere stap. De derde en finale stap is er pas als de werkgevers met de betrokken nationale vakbonden tot een (nationale) sector cao komen'.

Kom ook naar de Nautilus Kaderledendag op 31 oktober a.s.

Bent u ook een actief (kader) lid of wilt u zelf als Nautilus lid eens kijken wat dat inhoudt? Op donderdag 31 oktober organiseert Nautilus zijn tweede kaderledendag, na een succesvolle en boeiende première op 5 oktober vorig jaar.

Dominicanenklooster Zwolle

Opkomen voor je eigen en elkaars belangen. Samen uitbouwen waar de bond voor gaat en staat. Hoe krijgen we (nog) meer leden en vooral ook jongere leden? Wat betekent de onlangs afgesloten nieuwe pensioendeal voor onze leden? Hoe vullen we met name zaken als 'zwaar werk en mogelijk

eerder stoppen met werk' en 'Duurzame Inzetbaarheid' verder in? Hoe gaan we het Nautilus strategisch plan, vast te stellen tijdens de Nautilus International Algemene Vergadering (GM 2019), verder invullen voor onze belangrijkste Nederlandse sectoren: zeevaart, offshore, binnenvaart en waterbouw? Dat zijn de belangrijkste onderwerpen van deze dag. Dit keer treffen we elkaar op een bijzondere en sfeervolle locatie: het Dominicanenklooster in het centrum van Zwolle. Goed bereikbaar per auto en op loopafstand van het centraal station. Assendorperstraat 29, 8012 DE ZWOLLE; www.kloosterzwolle.nl
Geef u snel op bij infoln@nautilusint.org

Programma:

09.30 – 10.00 uur: Inloop

10.00 – 12.30 uur: Welkom en 'Waar gaan we voor vandaag?' 'Waarom ik graag actief ben voor de vakbond'...een Nautilus kaderlid aan het woord. 'Hoe meer leden we werven, hoe sterker we staan' Workshops per sector: 'Zwaar werk en mogelijk eerder stoppen met werk'

12.30 – 13.30 uur: Lunch

13.30 – 16.15 uur: 'Van strategie naar actie' Workshops per sector: 'Wat betekent dit alles voor onze sector?' Centrale discussie naar aanleiding van uitkomsten workshops en hoe verder...?

16.15 uur: Drinkje en hapje

Pensioen in de Binnenvaart op verkenning

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat veranderen. Ons pensioen in de binnenvaart kan modernisering gebruiken. Het wordt tijd om een alternatief achter de hand te hebben. Nautilus gaat samen met de werkgevers alvast op verkenning.

Dit bericht is interessant voor de werknemers, niet voor de gepensioneerden. Alles wat al aan pensioen is opgebouwd staat veilig en dat blijft zo.

Draagvlak

U heeft, als u in de Binnenvaart sector werkt, nu een arbeidsovereenkomst met uw werkgever en een pensioen bij het pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. Daar kunnen u en uw werkgever niets aan veranderen. De minister van Sociale Zaken heeft namelijk ooit besloten dat iedereen verplicht bij het pensioenfonds is aangesloten. Ministers doen dat als zij weten dat er in de sector voldoende draagvlak is voor zo'n verplichting. In 2020 beslist de minister of dat draagvlak er nog altijd is. Dat

gaat lastig worden, want de werkgeversorganisaties hebben minder dan de helft van alle werknemers in de sector in dienst (organisatiegraad).

Het uitgangspunt van Nautilus is dat 'draagvlak meer is dan de organisatiegraad van werkgevers'. Wij denken dat bijna iedereen blij is dat het pensioen automatisch geregeld is. De werkgever is ontzorgd. De werknemer weet dat zijn polis gecontroleerd wordt door Nautilus, door accountants en De Nederlandse Bank. Een beter aanbod is er voor de meeste werknemers niet. Al met al zou het daarom goed zijn dat de minister in 2020 besluit om de verplichtstelling door te laten lopen. Nautilus zet zich daarvoor in.

Gezamenlijk alternatief

Het voorgaande neemt niet weg dat het beter kan. Er zijn natuurlijk altijd wensen. Maar we hebben te maken met de prijs die werkgevers willen betalen. En we hebben te maken met de grote herziening van het pensioenstelsel, die rond

2022 ingaat.

Er is dus een plicht van de werkgever om pensioen aan te bieden. Die individuele plicht is er zelfs als er niets over in het arbeidscontract staat. In de loop van 2020 komen we daar op terug als dat nodig is. 'Maar als de verplichtstelling om zich bij 'ons' pensioenfonds aan te sluiten er niet meer is, hoe gaat de werkgever dan zijn pensioentoezegging aan de werknemer vorm geven?'

De sociale partners, werkgevers en werknemers, hebben huiswerk. Ze gaan de inhoud van een gezamenlijk alternatief bedenken en voorleggen: 'Wat zou er allemaal in zo'n regeling moeten zitten?'

Daarna - we schrijven dan al 2020 - komt de vraag aan de orde welke instantie dat alternatief op verantwoorde wijze kan uitvoeren. Misschien toch wel 'ons' pensioenfonds of misschien een ander? Of mogelijk wel een verzekeringsmaatschappij? In de komende tijd volgt meer informatie hierover.

Aandacht voor 'zwaar werk' in vervolgt raject Pensioenakkoord

In juni 2019 kwam na bijna tien jaar onderhandelen een nieuw nationaal pensioenakkoord tot stand tussen de overheid en de centrale sociale partners, waaronder de FNV, waar Nautilus in Nederland deel van is. De FNV leden, onder wie de leden van Nautilus, hebben hier in grote meerderheid voor gestemd. Hoe nu verder? Het pensioenakkoord kent nog veel nader uit te werken punten. Onder meer het onderwerp 'zwaar werk', dat ook voor onze maritieme beroepen erg belangrijk is. Ook onderwerpen als de pensioenregeling, de zogenaamde 'witte vlekken' en de voorzieningen voor ZZP'ers zijn eveneens van groot belang en behoeven nadere uitwerking.

Nautilus in pensioenwerkgroep 'zwaar werk'

Vanuit de overheid en de centrale vakbonden (FNV, CNV en VCP) en hun evenknieën aan werkgeverskant zijn werkgroepen geformeerd om alle losse eindjes in te vullen. Hierin zitten ook de FNV pensioen onderhandelaars. De FNV heeft een traject in gang gezet om te zorgen dat kaderleden en bestuurders uit de betrokken sectoren input geven en worden geraadpleegd over de vervolgstappen.

Nautilus vicevoorzitter Sascha Meijer: 'Als Nautilus zijn we gevraagd om deel

te nemen aan de pensioenwerkgroep 'zwaar werk'. Hieraan geven we natuurlijk graag gehoor. Zeevarenden, binnenvaartmensen en waterbouwers beschouwen hun werk immers als zwaar. En tijdig stoppen met werken, dan wel afbouwen van werk, zien zij als wenselijk dan wel noodzakelijk. Onlangs hebben een Nautilus bestuurder en een betrokken actief (kader) lid samen deelgenomen aan een aftrapbijeenkomst met andere FNV bestuurders en kaderleden uit sectoren met 'zwaar werk'. Met hierin onder meer ook vertegenwoordigers uit de bouw, de zorg en van de politie.'

Klankbordgroep maritieme kaderleden

'Als Nautilus hebben we inmiddels een klankbordgroep over 'zwaar werk' georganiseerd. Met daarin maar liefst vijf maritieme kaderleden, zodat er input komt vanuit zowel de Koopvaardij als de Waterbouw en de Binnenvaart. En ook om er voor te zorgen dat we altijd vertegenwoordigd zijn. Ook als mensen aan boord moeten zijn. Dit speelt in andere sectoren natuurlijk niet, maar bij ons des te meer. De pensioenwerkgroep 'zwaar werk' buigt zich onder meer over wat we in cao's voor afspraken zouden moeten maken voor het eerder stoppen van medewerkers met 'zwaar werk'. Hoe definieer je dat en wat regel je? Ook zijn er de komende jaren verschil-

lende potjes met geld beschikbaar om dit te faciliteren. Hoe besteed je deze zo zinvol mogelijk?'

Nieuwsuur

De pensioenwerkgroepen komen de komende maanden iedere zes weken bijeen om de bovenliggende overleggen tussen vakcentrales, overheid en werkgevers te 'voeden'. Doel is dat er in januari 2020 plannen liggen voor de uitwerking van het pensioenakkoord. Ook in de media vraagt Nautilus aandacht voor het zware werk van varende werknemers. Tevens ter voeding van de 'zwaar werk' discussie in relatie tot de pensioenleeftijd. Medio augustus werd door het tv programma Nieuwsuur een short sea kapitein, lid van Nautilus, aan boord geïnterviewd over zijn 'zware beroep'. Ook op de Nautilus Kaderledendag op 31 oktober a.s. zal het onderwerp 'zwaar werk' veel aandacht krijgen. Wordt vervolgd.

