

Binnenvaartnieuws

Nautilus op open dagen Maritieme Academie Harlingen

Nautilus International was op 9 en 10 februari jongstleden weer aanwezig op de open dagen van de Maritieme Academie Harlingen.

Tal van ouders, aankomend leerlingen, leraren, VMBO- en MBO studenten kwamen een kijkje nemen in de Nautilus stand.

Wat betekent een vakbond voor jou?

De jeugdige bezoekers bij de Nautilus stand kregen de vraag voorgelegd 'Wat betekent een vakbond voor jou?' Dit leverde enkele interessante antwoorden en gesprekken op, zoals:

Winnaar Nautilus prijs 'Meest sociale student' Wouter van Rijs: 'Met elkaar moet je het doen aan boord. En daar hoort dus ook het lidmaatschap van de vakbond bij. Zonder bond geen goede arbeidsvoorwaarden ook. Daarom ben ik ook lid geworden.' Bas Kockx en Joran Bijker, net lid geworden bij de Nautilus stand in Harlingen: 'Ja daar heeft Wouter helemaal gelijk in, daarom schrijven wij ons nu ook in als lid.'

Simulatoren en vloggen

Vooraf het zelf achter het roer zitten van de zee- en binnenvaart simulatoren scoorde goed deze dagen.

Ook de bekende Binnenvaart vlogster Liana Engibarjan was van de partij.



De stoere schipper/stuurman

interviewde jong en oud. Ditmaal ook voor een speciaal Youtube filmpje. Liana: 'Ik ga nu ook meer filmpjes plaatsen op Youtube over de binnenvaart, techniek en het maritieme wereldje.'

Tall Ships Races Harlingen
Directeur Arjen Mintjes was dit jaar afwezig en in de Caribbean aan het zeilen op een tall ship. In de zomer

van 2018 ontvangt Harlingen opnieuw 's werelds mooiste tall ships met hun internationale bemanning en trainees. The Tall Ships Races Harlingen 2018 beloven een enorme happening te worden. De schepen varen Harlingen binnen op 3 augustus 2018, na de Sail In Parade, zodra ze gefinisht zijn boven Vlieland en Terschelling.

Algemene Ledenvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden

Op donderdag 29 maart aanstaande wordt de algemene ledenvergadering van het Maritiem Platform Gepensioneerden gehouden.

Locatie : café-restaurant Rustburcht, aan de Strevelsweg 744, 3083 AT te Rotterdam.
aanvang: 13:00 tot 16:30 uur.

Gepensioneerde leden van Nautilus International en/of de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij zijn tevens lid van de vereniging Maritiem Platform Gepensioneerden. Zij worden van harte uitgenodigd voor deze ledenvergadering. De vereniging is statutair verplicht minimaal 1 maal per jaar een algemene ledenvergadering te houden om daarin verslag te doen over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid.

Thema: de taken van en de invulling van deze taken door het Verantwoordingsorgaan



Bijsondere aandacht is er ditmaal voor het thema 'De taken van en invulling van deze taken door het Verantwoordingsorgaan', gepresenteerd en besproken door de heer Rob Vlietman, voorzitter van de pensioenraad (Verantwoordingsorgaan) van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.

Wij hopen onze leden te mogen begroeten op 29 maart.

Maak gebruik van de landelijke Belastingsservice FNV voor uw aangifte 2017

Vaak op korte afstand van uw woonadres wachten invullers van de Belastingsservice FNV, waarbij Nautilus ook is aangesloten, op uw komst om gratis en deskundig uw aangiftebiljet vóór 1 mei 2018 in te vullen!

Vanaf 1 maart tot 1 mei 2018 geeft Belastingsservice FNV gratis hulp bij het invullen van uw belastingaangifte en het aanvragen van toeslagen. U kunt hiervoor een afspraak maken bij een van de 500 invullocaties in het land. De afspraakgegevens staan dan ook op: www.afspraakmakenfnn.nl.

Hoe maakt u een afspraak?

Online:
Ga naar www.fnn.nl/belastingsservice of www.afspraakmakenfnn.nl. Daar kunt u online een afspraak maken. Als u dat hebt

gedaan, ontvangt u per email een bevestiging en een overzicht van de gegevens die u moet meenemen naar de afspraak.

U wilt uw aangifte door Nautilus laten invullen?

Stuur per post of per email kopieën van al uw gegevens naar Nautilus.

Aangiftebrief, machtigingscode of Digid codes en volledige gegevens moet u aan Nautilus toe zenden: infonl@nautilusint.org

Indien u gebruik wenst te maken van de Nautilus service dient u wel zelf uitstel aan te vragen bij de Belastingdienst en deze aanvraag tot uitstel eveneens bij Nautilus te melden.

KANTOOR

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infonl@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)



Nog altijd geen nieuwe KotugSmit cao

De havensleepbedrijven van Smit (Harbour Towing Rotterdam) en Kotug (Harbour Towing Rotterdam) zijn in 2016 samengegaan in één havensleepdienst onder de naam KotugSmit (Towing Rotterdam). In december 2016 zijn de vakbonden en werkgever het eens geworden over de doelstelling om van de 3 arbeidsvoorwaardenpakketten te komen tot 1 geïntegreerd pakket in een cao die voor alle varende medewerkers gaat gelden. Dit is een lang en moeizaam proces! Hierover wordt regelmatig een update gegeven in Binnenvaartnieuws.

Nautilus cao onderhandelaar Carl Kraijenoord doet verslag:

‘Nadat de werkgever schriftelijk had bevestigd dat hij aan de eisen van de vakbonden (in ons eerder gestelde voorultimatum) tegemoet kon komen, gingen de partijen op 21 februari weer formeel om tafel. Om verder te onderhandelen over de totstandkoming van 1 cao voor alle varende werknemers bij KotugSmit.

Ijdele hoop

De vakbondsdelegatie (van Nautilus en FNV Havens) was in de veronderstelling dat nu eindelijk stappen zouden worden gezet naar een eindresultaat. Maar dat bleek ijdele hoop te zijn. Helaas was er aan het einde van een lang overleg nog niet veel meer bereikt dan het uitwisselen van zaken die de werkgever niet kan accepteren, zonder daarbij alternatieven te noemen. Het gaf de vakbondsdelegatie het gevoel dat de werkgever het proces verder vertraagde of dat er sprake was van een matige voorbereiding aan zijn kant. Iedereen begrijpt dat tijdens onderhandelingen nooit één partij overal zijn zin in krijgt. Maar als er niet wordt geluisterd



naar argumenten of wordt gezocht naar compromissen en tussenoplossingen, sta je al snel weer tegenover elkaar.

Daar komt bij dat het er zelfs even de schijn van had dat de werkgever wilde terugkomen op punten die ons in de brief van 6 februari jongstleden waren toegezegd. Daar was de vakbondsdelegatie natuurlijk niet van gediend.

Op 12 maart weer verder onderhandelen. Misschien wordt de bovenstaande indruk bijgesteld door de tekstvoorstellen die de werkgever gaat aanleveren. Die voorstellen worden in een intern beraad van de vakbondsdelegatie eerst op 6 maart a.s. besproken. Op diezelfde dag is er nog wel een overleg met de ‘chef salarisbetalingen’, over de omrekening van het KHTR-loon naar lonen die in de SC-salaristabellen

passen. Dat moet voor alle betrokkenen uiterst zorgvuldig gebeuren. Op 21 februari jongstleden bleek dat er sowieso nog het één en ander moet worden aangepast om tot correcte uitkomsten te komen. Op 12 maart a.s. onderhandelen partijen weer verder.’



Hebben wij al uw (juiste) e-mailadres? Mocht u het Binnenvaartnieuws niet per e-mail hebben ontvangen, dan verzoeken wij u om uw (nieuwe) e-mailadres aan ons door geven. Dit kan via onze digitale postbus: infoNL@nautilusint.org of via de telefoon: +31 (0)10 477 11 88.

Vervolg overleg over nieuwe VT Group cao

Zoals in de vorige Binnenvaartnieuws reeds vermeld, heeft 82% van de stemmende leden van Nautilus het cao-onderhandelingsresultaat bij VT Group afgewezen. Overigens bleven de stemmen bij het CNV haken op een 50/50 verdeling voor/tegen. De insteek van deze bond is dan ook om te wachten op een nieuw resultaat uit de gesprekken tussen Nautilus en VT.

Naar aanleiding daarvan heeft Nautilus op 13 en 20 februari 2018 ledenbijeenkomsten gehouden. De Nautilus delegatieleden wilden graag vernemen waaraan een onderhandelingsresultaat minimaal moet voldoen. Het heeft niet veel zin om terug te gaan naar de onderhandelingstafel zonder dat duidelijk is geworden waarin het resultaat tekort schiet.

Onvoldoende draagvlak

In de bijeenkomsten waren de leden vrij duidelijk. Het behaalde resultaat staat zover af van de cao inzet dat hiervoor geen voldoende draagvlak komt, zolang er niet wordt tegemoet gekomen aan de volgende eisen:

- **Looptijd:** de cao te verlengen met een periode van 3 jaar.

- **Loonsverhoging:** koopkrachtbehoud door een jaarlijkse verhoging van het loon met het consumenten prijsindex cijfer (ook wel APC genoemd) en een initiële loonsverhoging van tenminste 1%.
- **Personeelsbeleid:** het aantrekkelijker maken voor jongeren om in te stromen en voor ouderen om langzaam uit te stromen. De werkdruk te verlagen door het organiseren van een overcapaciteit van personeel zodat steeds minder flexkrachten worden ingehuurd.
- **Overwerk:** de werktijd of wachttijd op de aflosdag na 11.00 uur vergoeden als overwerk en reistijd na Koblenz te

compenseren in vrije tijd.

- **Winstdeling:** de genoemde winstdeling in de cao inzetten voor een eerste stap in het creëren van een 13e maand of meer verlofdagen.
- **Gratificatie:** een extra gratificatie opnemen in de cao voor dienstverbanden met een duur van 45,50 en 55 jaar.

Vervolg overleg

Inmiddels heeft Nautilus de werkgever hiervan op de hoogte gesteld en is een vervolg overleg gepland op 7 maart 2018 (na het verschijnen van dit nummer). We zijn heel benieuwd wat dan kan worden bereikt.



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infoln@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

Adres/Adresse:

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] € ...[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2018 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.
Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM