

Binnenvaartnieuws

Veel persaandacht voor Nautilus Rivier Cruise Campagne

Op 5 april ging in Amsterdam (en ook in Bazel) de Europese River Cruise campagne van start. Een internationale ETF campagne van Europese transportbonden en Nautilus International voor meer loon en betere werkomstandigheden. De neerwaartse trend qua werkomstandigheden de laatste jaren: Steeds minder personeel moet steeds meer passagiers bedienen...

Overbezetting van bemanningshutten; met soms wel 3 bemanningsleden in 1 kleine hut! Steeds harder werken en steeds langere werkuren...

Verschillende lonen voor verschillende nationaliteiten = sociale dumping. Gebrek aan medische en andere sociale (verzekerde) voorzieningen!

horecapersoneel aan boord gemiddeld 600 tot 800 euro netto per maand en zitten ze ook nog vaak met drie man op een kleine hut. Werkdagen van meer dan twaalf uur zijn schering en inslag. Het gaat dan vooral om Roemenen, Bulgaren, Serviërs en Kroaten. Deze vorm van sociale dumping moet zo spoedig mogelijk stoppen. Onze actie kreeg veel persaandacht. Kennelijk iets teveel voor sommige werkgevers. Want het werd ons verboden aan boord te komen, waardoor er van vrij vakbondswerk geen sprake kon zijn. Wel hebben we de afspraak gemaakt binnenkort, met een vertegenwoordiger van de werkgevers erbij, alsnog aan boord te gaan om met de medewerkers te praten.'

Controle naar werken op riviercruise schepen

Inmiddels zijn inspecteurs van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onderzoeken gestart naar de arbeidsomstandigheden op riviercruiseschepen. De inspectie van het ministerie heeft inmiddels onderzoek gedaan naar het werken op de schepen. Hierbij werd gekeken naar de wet arbeid vreemdelingen, het minimum loon en arbeidstijdenregelingen. Op 3 april stuurden de ETF en Nautilus een open brief aan de Amsterdamse Economie wethouder Kajsja Ollongren om zich hard te maken voor betere arbeids- en leefvoorwaarden voor werknemers aan boord van de rivier cruiseschepen. In deze brief staat onder meer: 'U faciliteert immers al jaren de booming rivier cruise industrie in de haven van Amsterdam. Goed voor de lokale Amsterdamse economie ook. Daar is niks mis mee. Waar echter wel veel mis mee is, zijn de ronduit slechte arbeids- en leefvoorwaarden van de hardwerkende medewerkers in deze industrie.'

Reactie Amsterdamse Haven

Volgens havenwoordvoerder Anja Kiewit is het Amsterdamse havenbedrijf niet bevoegd voor dit soort controles. Tegen het Noordhollands Dagblad vertelde ze: 'Onze havenbeambten zien toe op een veilige, vlotte doorgang van het scheepvaartverkeer. Inspecties van lading en controle van ladingpapieren hoort daarbij. Ze bezoeken ook regelmatig riviercruiseschepen en kijken dan of zij voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en milieu. Zijn er bijvoorbeeld voldoende zwemvesten aan boord.' De medewerkers fungeren wel als ogen en oren in het havengebied. 'Indien zij melding krijgen van misstanden zullen zij dit aankaarten bij de bevoegde instantie: de inspectie SZW (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) en nationale politie (die internationaal samenwerken in Aquapol verband). Zij zijn de bevoegde autoriteiten om tegen mogelijke misstanden aan boord op te treden.'

Europese hart

Gelijktijdig werd er begin april ook campagne gevoerd rondom River Cruise schepen in België, Frankrijk, Duitsland, Tsjechië, Bulgarije en Zwitserland. Amsterdam staat bekend als het Europese hart en opstappunt van de River Cruise sector.



Werkgevers sluiten deuren voor vakbonden
Nautilus Binnenvaart bestuurder Carl Kraijenoord: 'De personeelsleden (nautische bemanning en hotel-, restaurant en catering personeel) krijgen te maken met steeds meer onzekerheid over lonen en arbeidsvoorwaarden. Zo verdient



Investeren in Maritieme Professionals

Op dinsdagmiddag 20 juni 2017, van 15.00 tot 17.00 uur, vindt het openbaar toegankelijke Nautilus Symposium 'Investeren in Maritieme Professionals' plaats in het Rotterdam Marriott Hotel te Rotterdam; Weena 686.



Inmiddels is de voorankondiging de deur uit, met de volgende inleidende tekst: De wereldhandel kan niet zonder transport over water. En dus ook niet zonder maritieme professionals. Helaas zien we nu steeds meer 'lage lonen landers', met onzekere contracten, de werkplekken van maritieme Nederlandse

professionals innemen. Dit geldt voor alle sectoren op zee- en binnenwater. Tevens wordt met EU-gelden onderzoek gesponsord naar automatisering van schepen, waarbij maritieme professionals hooguit nog worden genoemd als 'risico factor'! Wat betekent dit alles voor de werkgelegenheid? En voor mogelijke om- en bijscholing van werknemers? Hoogste tijd daarom voor een duidelijke werknemersvisie onder de vlag van onze centrale Nautilus campagne 'Jobs, Skills and the Future'.

Bovendien lanceert Nautilus deze middag zijn eigen Werk- en Adviescentrum! U kunt zich nu al opgeven bij: mschmidt@nautilusint.org

Nautilus Jaarvergadering

Voorafgaand aan het Nautilus Symposium vindt de Nautilus Jaarvergadering, alleen voor leden, plaats. Van 13.00 tot 14.30 uur. Eén van de agendapunten zal zijn de verkiezing tot hoofdbestuurder van Sascha Meijer-Pieneman'. De Nautilus Raad van Advies draagt haar via een bindende voordracht voor.

KANTOOR

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

Nautilus en ETF Trends: focus op robotisering en klimaatsverandering

Wij hebben in een eerder nummer in de Telegraph verslag gedaan van de bijdrage vanuit Nautilus aan het project ETF Trends. Dit project moet een advies opleveren voor de strategische keuzes die worden gemaakt op het ETF (Europese Transport Werkers Federatie) Congres, dat van 24 t/m 26 mei in Barcelona wordt gehouden. Op het congres zijn vanuit Nautilus General Secretary Mark Dickinson en International Officer Nick Bramley aanwezig. Daarnaast zijn er nog honderden andere vakbondsvertegenwoordigers present, vanuit alle binnen Europa aangesloten nationale bonden.

Vakbondsmacht ontwikkelen

Op 22, 23 en 24 maart was de laatste bijeenkomst voordat het finale advies vanuit ETF Trends wordt voorgelegd aan het congres. Nautilus heeft opnieuw ingezet op een meer faciliterende rol door de ETF aan aangesloten nationale vakbonden om de werknemers op de werkvloer te organiseren en vakbondsmacht te ontwikkelen. Ook is de keuze gemaakt om niet

alle vier ontwikkelingen (globalisatie, demografische ontwikkelingen, digitalisatie en klimaatsverandering) evenveel prioriteit te geven. Nautilus bestuurder Carl Kraijenoord: 'We hebben gekeken naar de Europese context en zijn tot de conclusie gekomen dat daarbinnen Digitalisatie (of Robotisering) en Klimaatsverandering de belangrijkste thema's zijn. Om hiermee een begin te maken, waren voor 23 en 24 maart ook NGO's (non-gouvernementele organisaties) uitgenodigd, zodat het tot een eerste kennismaking en uitwisseling kon komen. Natuurlijk waren niet alle in Brussel aanwezige organisaties van de partij. Daar zijn er gewoonweg veel te veel van. Wel is er een selectie gemaakt van NGO's die aansluiten op ons thema Klimaatsverandering. Dit zijn de Europese koepelorganisaties van verschillende nationale milieu-organisaties, zoals bijvoorbeeld in Nederland: Natuurmonumenten of Milieudefensie.'

Lobby-kracht

Carl Kraijenoord: 'NGO's kunnen vaak snel han-

delen, daar ze geen rekening hoeven te houden met de democratie van een vereniging. Het zijn meestal stichtingen zonder leden en ze kunnen heel vlot inspelen op allerlei kansen die zich voordoen. Ze hebben ook meer lobby-kracht dan de ETF, want ze zijn met veel meer professionals in Brussel om Europarlementariërs of -commissarissen te bestoken. Hierbij gaan ze eigenlijk voor allerlei duurzame doelen, zonder dat hierbij de factor arbeid wordt meegenomen. De ETF en Nautilus nemen vooral deel aan het officiële overlegcircuit in Europa, zoals Sociale Dialoog e.d. Als bonden zijn wij weer expert op het gebied van de factor arbeid. Door meer energie te steken in samenwerken zouden we wellicht nog meer van onze doelstellingen kunnen realiseren. Overigens hebben wij in Nederland binnen FNV-verband al een georganiseerd overleg met nationale NGO's om hieraan invulling te geven. We hebben inmiddels tegen elkaar uitgesproken dat we dit op Euro-pees niveau ook verder willen ontwikkelen en dat hierdoor nu een succesvolle 1e stap is gezet.'

Nieuwe arbeidstijden in de Binnenvaart

Zo'n 5 jaar geleden hebben de Europese Sociale Partners (EBU, ESO en ETF), waarvan Nautilus ook deel uitmaakt, een overeenkomst ondertekend over de arbeidstijden in de Binnenvaart. Deze overeenkomst is in 2014 vastgelegd in een richtlijn (=Europese wetgeving). Alle EU-lidstaten kregen vervolgens de opdracht deze overeenkomst voor 2017 om te zetten in nationale wetgeving. Inmiddels is met ingang van 1 januari 2017 het Arbeidstijdenbesluit vervoer (ook Binnenvaart) in Nederland gewijzigd. Wat betekent dit voor u?

Beschermingsniveau Europese werknemers moet omhoog

In ieder geval is vooraf afgesproken dat het invoeren van deze richtlijn nooit mag resulteren in een verslechtering. Het beschermingsniveau van werknemers binnen Europa moet omhoog en niet naar beneden! Alle EU-landen moeten zich houden aan het minimum niveau van deze richtlijn. Daarmee worden onderlinge verschillen niet helemaal voorkomen, maar ontstaat er wel meer een gelijk speelveld. En dat is belangrijk om Sociale Dumping tegen te gaan!

Van toepassing op alle werknemers aan boord

De nieuwe regels zijn van toepassing op alle werknemers aan boord. Dus niet alleen bestemd voor degenen die zich bezighouden met het varen van het schip, maar ook voor de bemanningsleden, die werken in de hotel-, horeca- of andere vorm van dienstverlening. In Nederland gelden de regels ook voor 'zetschippers' of zzp-ers, als er sprake is van een juridische of werkinhoudelijke gezagsverhouding met de 'inlener'. Verder biedt de richtlijn: ruimere rusttijden dan voorheen, bescherming tegen teveel nachtwerk en registratie en bekrachtiging (ondertekening) van de verrichte arbeids- en rusttijden.

Samengevat komt het voor deze nieuwe arbeidstijd op het volgende neer:

- Een werkdag duurt in principe 8 uur. Ten hoogste 14 uren werken in elke periode van 24 uur.
- Ten hoogste 84 uren werken in elke periode van 7 dagen.
- Ten hoogste gemiddeld 48 uren werken per week in elke periode van 52 weken, of gedurende een contractperiode die korter is dan 52 weken.

- Bij meer werkdagen dan rustdagen geldt dat ten hoogste gedurende gemiddeld 72 uren per week in elke periode van 16 weken wordt gewerkt.
- Maximaal wordt op 31 achtereenvolgende dagen gewerkt.
- Maximaal mag nachtwerk worden verricht in 42 uren tussen 23.00-06.00 uur; in elke periode van 7 dagen.
- Bij meer dan 6 uren werk per dienst moet het werk door een pauze worden onderbroken.

De Binnenvaart kent al jarenlang exploitatiewijzen (A1, A2 en B).

Voor de rusttijd geldt dan het volgende:

- Tenminste 10 uren rust in elke aaneengesloten periode van 24 uren. Bij exploitatiewijze B geldt 24 uren rust in elke aaneengesloten tijdsruimte van 48 uren.
- A1: tenminste 8 uren ononderbroken rust en buiten de vaart (het schip ligt stil).
- A2: tenminste 6 uren ononderbroken rust en buiten de vaart (idem).
- B: tenminste 6 uren ononderbroken rust.
- De rusttijd bedraagt ten minste 84 uren in elke periode van 7 dagen.
- Ook een zelfstandig schipper (geen werknemer) houdt zich aan de rusttijden.

De arbeids- en rusttijden van alle werknemers worden geregistreerd (kan in het vaartijdenboek of anders) en uiterlijk eens per maand door de werknemer en werkgever gecontroleerd en ondertekend. Deze registratie wordt tenminste 52 weken aan boord van het schip bewaard. Ook de werknemer bewaart de aan hem/haar verstrekte kopie van deze registratie minstens 52 weken.

Noodsituatie

Afwijken van de arbeids- en rusttijden is alleen mogelijk in noodsituaties. Hierbij dreigt een gevaar voor de onmiddellijke veiligheid van het schip, de personen aan boord, of de lading. Of er wordt hulp verleend aan andere schepen of personen in nood. Als de noodsituatie voorbij is, moet er voldoende rusttijd ter compensatie worden genoten.

Tenslotte wordt het niet naleven van de bovenstaande bepalingen, tijdens een controle (door IL&T) bestraft met een overtreding.

Vlootbezoekers gezocht! Iets voor u?

Om het contact met de medewerkers aan boord van de binnenscheepvaart te verbeteren heeft Nautilus extra menskracht nodig. Iets voor u? Meld u dan snel, via: infol@nautilusint.org Nautilus bezoekt regelmatig tal van schepen in de binnenvaart. Maar wat extra handen (en voeten) erbij kunnen geen kwaad...

Wij zien hierin ook een belangrijke rol voor onze vakvereniging (die wij als Nautilus toch zijn). Daarom komen we graag in contact met geïnteresseerde (gepensioneerde) leden die, als vrijwilliger, tijd en energie hierin willen steken.

Informatiebijeenkomst vlootbezoekers

Kandidaten die zich opgeven, nodigen wij graag uit voor een informatiebijeenkomst. Verder willen we voordat de vrijwilligers op pad gaan, hen verder faciliteren met een korte instructie/training. Uiteraard zullen de onkosten hiervan worden vergoed. Dit geldt ook voor de periode daarna als vrijwillig vlootbezoeker!



CASS overleg: bestrijden van gaten in Europese wetgeving

Eind maart nam Nautilus deel aan het overleg in Straatsburg over de coördinatie van sociale zekerheid binnen de Rijnlanden. Dit is een tripartite overleg waarbij vertegenwoordigers van de overheid (beleidsafdelingen ministeries van SZW en VWS), werkgevers en werknemers in dezelfde nationale delegatie zitten. Dit geldt voor alle deelnemende Rijnlanden (België, Duitsland, Frankrijk, Zwitserland, Luxemburg en Nederland).

Hoog op de agenda stond het vraagstuk van de toepasselijke sociale zekerheidswetgeving: onder welke sociale zekerheidswetgeving zijn de werknemers aan boord van een binnenvaartschip onderworpen?

Kijken door dezelfde bril

Nautilus bestuurder Carl Kraijenoord: 'In dit overleg wordt al jaren gewerkt aan het bestrijden van 'gaten' in de Europese wetgeving, die ervoor zorgen dat aan boord van een binnenvaartschip verschillende sociale zekerheidssystemen kunnen voorkomen. De vorige keer kwamen we tot de ontdekking dat de beleving van de verschillende Rijnstaten toch nog erg van elkaar verschilden. Maar juist daardoor is de discussie hierover

goed op gang gekomen. Het gaat hierbij steeds over de vraag wanneer de Europese verordening (883/2004) voorrang heeft op de zgn. Uitzonderingsbepaling voor de binnenvaart. Na de discussie kijken we door dezelfde bril naar dit probleem en kunnen vandaar uit werken aan een oplossing. Door de Nederlandse delegatie is een aantal voorbeelden aangeleverd. Dit vormde de basis voor de discussie. Op deze duidelijk omschreven voorbeelden is door de anderen, per lidstaat, aangeleverd hoe een beoordeling in die lidstaat zou uitvallen. Het gaf een helder inzicht in de volgorde van juridische toetsing per lidstaat.'

Volgende stap

Carl Kraijenoord: 'In Nederland wordt nog een rechterlijke uitspraak verwacht op dit onderwerp, maar dat zal niet eerder zijn dan september van dit jaar. We willen niet lijdzaam wachten op deze uitspraak. Met de verzamelde informatie werken we aan een document waarin gedeelde juridische interpretatie volgens het CASS naar voren komt. Zo'n document kunnen we gebruiken voor een volgende stap richting de Europese Commissie of de lobby op nationale

overheden.

De Nederlandse delegatie was tevreden over het verloop van deze CASS-vergadering en heeft opnieuw ervaren dat een andere Rijnstaat deze kar niet persé wil trekken. We zullen hier dus zelf meer tijd en energie aan moeten spenderen. We hebben afgesproken om als delegatie tenminste één keer per maand bijeen te komen. Om de gang erin te houden. De rolverdeling is dan dat Nautilus, samen met de werkgever, de misstanden uit de praktijk ophaalt en inbrengt in het overleg. De vertegenwoordiger van SZW coördineert dan de juridische toetsing in afstemming met VWS.'



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] € ...[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2017 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.

Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM