

BINNENVAART NIEUWS

september-oktober 2020

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Vraag je A1 verklaring aan!

Als werknemer in het internationale transport kun je te maken krijgen met verschillende soorten wetgeving. Zo ook met de sociale wetgeving!

Wat is een A1 verklaring:

Dit is een officiële verklaring waarin staat vermeld in welk land je sociaal verzekerd bent! Denk hierbij aan:

- AOW – (pensioen)
- Kinderbijslag
- WW - werkloosheid
- WIA – arbeidsongeschiktheid

Belang van A1 verklaring:

De A1 verklaring geeft dus aan waar je sociaal verzekeringsrechten opbouwt/ hebt.

Geen A1 verklaring?

Dan kun je in het land waar je denkt verzekerd te zijn tegen je zeggen dat je geen rechten hebt! Dus geen pensioen, geen WW, geen arbeidsongeschiktheids-uitkering!! Dit kan dus enorme consequenties hebben voor jou en je gezin! Daarnaast kunnen inspectie diensten boetes opleggen als niet kan worden aangetoond waar je sociaal verzekerd bent!

Naheffing van de belastingdienst:

Mocht blijken dat je niet in het buitenland, maar in Nederland verzekerd hoort te zijn, dan krijg je van de Nederlandse belastingdienst een rekening gepresenteerd die kan oplopen tot vele duizenden euro's! Waarom van de belastingdienst, omdat dit in Nederland de instantie is die de premies voor de sociale verzekering int.

Voorbeeld:

Werknemers bij een binnenvaart onderneming krijgen van hun werkgever te horen dat zij verzekerd zijn in Luxemburg.

Er worden premies voor de sociale verzekeringen ingehouden op hun loon en de werknemers denken dat zij in Luxemburg verzekerd zijn. Immers er is premie op hun loon ingehouden en de werkgever heeft het tegen hun gezegd! Het blijkt echter dat de werknemers gewoon in Nederland als verzekerden aangemeld hadden moeten worden. De werknemers hebben allemaal een naheffing (rekening) van de belastingdienst van in sommige gevallen van meer dan tienduizend euro gekregen aan achterstallige premies! Met een A1 verklaring was dit niet gebeurd!!!

Waar vraag je een A1 verklaring aan?

Je kunt in Nederland bij de Sociale verzekeringsbank (SVB) een A1 verklaring aanvragen. Elk Europees land kan een A1 verklaring uitgeven. De werkgever kan ook een A1 verklaring voor je aanvragen. Doet de werkgever dit niet, ga er dan zelf achteraan! Vraag de A1 verklaring aan voordat je daadwerkelijk buiten Nederland gaat werken, via: www.svb.nl

Hoge Raad

In een recente uitspraak heeft de Hoge Raad (10-7-2020) nogmaals aangetoond dat omstandigheden kunnen wijzigen. De persoon in kwestie, waar het om ging in deze zaak, had een A1 verklaring in voorgaande jaren. Echter wegens het ontbreken van een A1-verklaring in een volgend jaar werd hem een belastingaanslag opgelegd. Hoewel aangevochten heeft de Hoge Raad deze persoon in het ongelijk gesteld. En in dit geval de belastingdienst als invorderaar van de premies in het gelijk gesteld.

De uitspraak geeft aan dat de omstandigheden voor het verkrijgen van een A1 verklaring kunnen wijzigen. Bij onzekerheid vraag dan een nieuwe A1 verklaring

aan bij de SVB, desnoods elk jaar! Voorkomen blijkt te lonen en daarom adviseren wij altijd: Vraag een A1-verklaring bij de SVB aan!

Wetgeving

Binnen Europa is de sociale wetgeving geregeld in de verordening 883/2004. Hierin staat beschreven wanneer je in welk land recht hebt op een uitkering in het kader van de sociale wetgeving.

Uitzondering voor Binnenvaart

De verordening 883/2004 kent een artikel dat een uitzondering op de verordening toestaat. De Rijnsoeverstaten (Duitsland, Frankrijk, België, Luxemburg en Nederland) hebben in het Administratief Centrum voor de Sociale Zekerheid voor de Rijnvaardenden gebruik gemaakt van deze uitzonderingsmogelijkheid en hierover eigen afspraken gemaakt. Ook Liechtenstein heeft zich aangesloten bij deze uitzondering. De Nederlandse delegatie bestaat uit de Nederlandse Staat (Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid), werkgeversorganisaties (CBRB/BLN) en werknemersorganisaties (Nautilus International).

Nautilus International

Nautilus Binnenvaartbestuurder Bert Klein: 'Het verleden heeft laten zien dat vooral werknemers de dupe zijn indien achteraf blijkt dat de regels niet correct zijn nageleefd. Als lid van Nautilus International staan wij je natuurlijk bij in dit soort kwesties (maar ook bij andere arbeidsvoorwaardelijke kwesties) en samen onderzoeken wij de beste opties haalbaar voor jou! Heb je hier nog vragen over? Neem als Nautilus lid contact met ons op, via: infonl@nautilusint.org. Nog geen lid? Ga snel naar: www.nautilusint.org/nl/word-lid/

-- Op 22 september a.s. -- Jaarvergaderingen 2020:

Nautilus International en Maritiem Platform Gepensioneerden

Het coronavirus heeft dit jaar de samenleving aardig ontwricht en zo ook ons verenigingsleven. De jaarvergaderingen van Nautilus International en Maritiem Platform Gepensioneerden konden niet op de geplande data worden gehouden. Inmiddels is de situatie in Nederland gelukkig weer enigszins gestabiliseerd en mogen bijeenkomsten, zoals het houden van jaarvergaderingen weer doorgang vinden. Uiteraard wel met inachtneming van een reeks van maatregelen die de spreiding van het virus moeten voorkomen. Wel blijven we de ontwikkelingen op dit gebied nauwlettend volgen en houden we ons uiteraard aan de dan geldende regels.

In goed overleg met het Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp, Energieweg 2, Rotterdam, de locatie van deze twee jaarvergaderingen, is gekozen voor de datum van 22 september a.s. De jaarvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden vindt plaats van 11.00 uur tot 12.00 uur en de jaarvergadering van Nautilus International van 13.00 uur tot 15.00 uur. De jaarvergadering van het Maritiem Platform Gepensioneerden staat open voor alle gepensioneerde Nautilus leden. Voor alle aanwezige leden wordt tussen 12.00 uur en 13.00 uur een lunch geserveerd. Zoals eerder dit jaar aangekondigd, vervalt dit jaar het Nautilus symposium. Hetgeen niet zal ontbreken zijn de hapjes en drankjes aan het einde van de dag, direct na afloop van de Nautilus International jaarvergadering.

Dagprogramma:

Agenda Jaarvergadering Nautilus International

1. Opening door voorzitter Marcel van den Broek
2. Bestuursverslag van het gevoerde beleid in 2019
3. Financieel jaarverslag 2019
4. Verkiezing bestuursleden
5. Verkiezing leden Raad van Advies
6. Wat verder ter tafel komt
7. Sluiting

Bij agendapunt 2:

Het verslag van het gevoerde beleid in 2019 zal het bestuur doen aan de hand van het jaarverslag. Tijdens de jaarvergadering ontvangt u een harde kopie van het jaarverslag. Het verslag is ook op de Nautilus website terug te vinden.

Bij agendapunt 4:

Bestuurders Marcel van den Broek en Charley Ramdas zijn dit jaar aftredend (statuten artikel 8, lid 7). Beiden stellen zich herkiesbaar. De NL National Committee/Raad van Advies heeft inmiddels een bindende voordracht gemaakt (statuten artikel 8 lid 3).

Bij agendapunt 5:

Aftredend zijn:

Categorie Kapiteins en stuurlieden;

Johan Kooij (niet herkiesbaar); Peter Lok (herkiesbaar); Henk Eijkenaar (herkiesbaar)

Categorie WTK's;

Wilco van Hoboken (herkiesbaar)
Categorie Scheepsgezellen;
Marinus van Otterloo (niet herkiesbaar)

Categorie Binnenvaart;

Jan de Rover (herkiesbaar); Jan van der Zee (herkiesbaar voor halve zittingsperiode)

Overige categorieën;

Geert Feikema (herkiesbaar)

Er zijn geen voorstellen en moties ontvangend van leden.

Agenda Jaarvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden

1. Opening door voorzitter Marcel van Dam
2. Bestuursverslag van het gevoerde beleid in 2019
3. Herkiezing bestuurslid Marcel van Dam
4. Wat verder ter tafel komt
5. Sluiting

Bij agendapunt 2:

Het verslag van het gevoerde beleid in 2019 zal het bestuur doen aan de hand van het jaarverslag. Tijdens de jaarvergadering zijn harde kopieën van het verslag te verkrijgen. Tevens zal het verslag per email worden verzonden aan de leden van het platform.

Samen staan we sterk en samen zorgen we dat we gezond blijven:

Om de jaarvergaderingen veilig te kunnen laten verlopen, wordt een groot aantal maatregelen genomen, die voldoen aan de meest actuele richtlijnen van de overheid. Zo zullen de zalen zodanig worden ingericht, dat het houden van 1,5 meter afstand geen probleem hoeft te zijn. Tevens is er de beschikking over desinfecterende handgels en zal er gezorgd worden voor mondkapjes. Van de deelnemers vragen wij ook om naleving van de overheidsrichtlijnen. Ook vragen wij u om uw deelname aan één of meerdere van de bijeenkomsten vooraf aan ons te melden. Dit om ervoor te kunnen zorgen dat arrangementen zoals de lunch, maar ook het reserveren van de juiste zaalgrootte, optimaal kunnen worden geregeld. Leden die zich niet vooraf hebben aangemeld, kunnen vanwege de eerder beschreven Corona maatregelen de bijeenkomsten helaas niet bijwonen. Aanmelden kan uiterlijk tot en met maandag 7 september a.s. Dit kan per email mbrandsema@nautilusint.org of telefonisch: 010-2862987 bij mw. Monica Brandsema Schmidt. Graag tot ziens op 22 september!



ThyssenKrupp Veerhaven in zwaar weer...?!

De cao van ThyssenKrupp Veerhaven (TKV) loopt aan het einde van dit jaar af. In aanloop naar het cao-traject hebben de vakbonden (Nautilus International en CNV Vakmensen) en TKV een tweetal informele gesprekken gevoerd.

Normale cao procedure

Normaal gesproken moet een cao met inachtneming van de opzegtermijn worden opgezegd, waarna vervolgens onderhandeld wordt over de nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden. De cao van TKV kent een opzegtermijn van drie maanden, hetgeen dus betekent dat een van de cao partijen de cao kan opzeggen voor 30 september. Partijen kunnen er ook voor kiezen de cao niet op te zeggen en in dat geval wordt de cao ongewijzigd voortgezet voor de duur van 1 jaar!

Covid-19 en bezuinigingen

Nautilus Binnenvaartbestuurder Bert Klein: 'TKV zorgt voor de vervoer

van grondstoffen naar de hoogovens (ThyssenKrupp Staal) in Duitsland. Door de Covid-19 pandemie is de vraag naar staal afgenomen en is de productie beperkt.

Dit zorgt er weer voor dat er minder grondstoffen aangevoerd dient te worden. Door de vermindering in productie zijn de inkomsten gedaald, wat weer tot bezuinigingen leidt. TKV wordt als onderdeel van ThyssenKrupp Staal inmiddels ook opgedragen te bezuinigen. De werkgever wil nu de cao zodanig aanpassen dat er ook een bezuiniging te behalen valt.'

Cao 1 jaar ongewijzigd voortzetten

'Maar als Nautilus en CNV hebben we aangegeven dat wij eigenlijk een ander traject willen gaan lopen. Namelijk de cao niet opzeggen en dus de cao voor de duur van 1 jaar ongewijzigd voortzetten. Op deze wijze willen we als bonden onrust

over loon- en arbeidsvoorwaarden voorkomen.

Als de werkgever instemt met het ongewijzigd voortzetten van de cao kan het jaar dan gebruikt worden om te onderzoeken waar en hoeveel er bezuinigd kan/moet worden. Overigens wil dat niet zeggen dat als partijen overeenstemming bereiken over een door te voeren bezuinigingsbeleid er gewacht moet worden met de invoering hiervan.'

Baanbehoud en tijdelijkheid: leden doorslaggevend

Bert Klein: 'Uitgangspunten bij de onderhandelingen over bezuinigingen zijn en blijven voor Nautilus: baanbehoud en tijdelijkheid. Bij Nautilus hebben de leden de doorslaggevende stem en beide trajecten kunnen alleen met onze leden worden doorlopen. Begin september zal er weer met de werkgever verder gesproken worden.'



KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email
infonl@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email
infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Ledenparlement FNV stemt in met uitwerking pensioenakkoord

In juni vorig jaar stemde driekwart van de leden van de FNV voor het pensioenakkoord, dat toen tussen kabinet, werkgevers- en werknemers organisaties werd afgesloten. In dit pensioenakkoord werden doelstellingen en kaders afgesproken ten aanzien van: het nieuwe pensioencontract, regelingen voor zware beroepen, de zogenaamde witte vlekken (mensen die geen pensioenvoorziening hebben) en de minder snelle stijging van de AOW-leeftijd.

Het afgelopen jaar is er hard onderhandeld over de uitwerking van het pensioenakkoord. Op 12 juni werd een akkoord bereikt over deze uitwerking. Vervolgens werd de uitwerking ter goedkeuring aan het ledenparlement van de FNV voorgelegd. Het ledenparlement, het hoogste orgaan van de vakbond, moest, nadat een besluit hierover op 19 juni eerder was uitgesteld, op 4 juli een oordeel geven of de afgesproken doelstellingen uit 2019 voldoende waren ingevuld in de uitwerking. Het ledenparlement kwam tot de conclusie dat hieraan werd voldaan en gaf daarmee haar goedkeuring aan de uitwerking van dit akkoord. Tijdens een vergadering van het ledenparlement stemde een ruime meerderheid voor.

Goedkeuring Nautilus

De besturen van Nautilus International en FNV Waterbouw en de Raden van Advies waren eerder al van mening dat werd voldaan aan de gestelde doelstellingen uit het hoofdlijnenakkoord en hadden dit advies mee-

gegeven aan onze afgevaardigde in het ledenparlement van de FNV. Nautilus/FNV Waterbouw heeft 1 stem in het ledenparlement, waar in totaal 105 parlementsleden zitting in hebben. Alle betrokken partijen (werkgeversorganisaties, vakbonden en kabinet) hebben thans hun goedkeuring gegeven, waarmee een lang proces van onderhandelingen over aanpassing van het pensioenstelsel is afgesloten. De afspraken zullen de komende tijd verder worden uitgewerkt in wetgeving waarbij ook de Tweede Kamer en de Eerste Kamer nog hun goedkeuring moeten geven.

Eerste cao afspraken zware beroepen gemaakt

Naast de aanpassing van het stelsel zijn er afspraken gemaakt over een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. Ook kunnen mensen met een zwaar beroep eerder stoppen met werken. In een deel van de maritieme sector zijn hier inmiddels, vooruitlopend op de wetgeving die per 1 januari 2021 moet ingaan, cao-afspraken over gemaakt met werkgevers. Die afspraken kunnen nu doorgang vinden, waardoor ook varende professionals daadwerkelijk eerder kunnen stoppen. Ook in andere cao's in de maritieme sector is de inzet om hierover tot afspraken te komen. Op de website van het FNV www.fnv.nl/goed-pensioen en onze website www.nautilusinternational.org/nl kun je meer informatie terugvinden over de uitwerking. Hier lees je ook antwoorden op veel door onze leden gestelde vragen.

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2020 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM